

**LAPORAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG**



TAHUN 2025

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	2
KATA PENGANTAR	4
RANGKUMAN EKSEKUTIF	6
1. Visi Misi Tujuan Strategi Pencapaian (VMTS).....	8
1) Kebijakan Pengembangan Fakultas.....	8
2) Peninjauan VMTS	8
3) Evaluasi Pemahaman VMTS	9
2. Tata Kelola, Tata Pamong, Kerjasama, Penjaminan Mutu	10
1) Struktur Organisasi Fakultas	10
2) Tata Kelola dan Tata Pamong	12
3) Kerjasama Nasional dan Internasional	14
4) Penjaminan Mutu dan Capaian Peringkat Akreditasi.....	16
5) Target dan Kesiapan untuk Akreditasi Internasional	19
3. Kemahasiswaan	21
1) Hasil penerimaan mahasiswa baru per prodi	21
2) Jumlah Mahasiswa Program RPL	21
3) Jumlah mahasiswa asing	23
4) Jumlah student exchange	24
5) Jumlah mahasiswa yang mengikuti program Magang Industri	25
6) Sertifikasi kompetensi mahasiswa	27
7) Jumlah mahasiswa yang lulus.....	30
8) Rata-rata IPK mahasiswa yang lulus	31
9) Prestasi Mahasiswa (Lokal, Nasional dan Internasional)	32
10) Jumlah mahasiswa yang mengundurkan diri	40
11) Jumlah mahasiswa yang mengikuti boarding school	41
12) Hasil Tracer Study.....	41
4. Sumber Daya Insani.....	45
1) Road map pengembangan dosen	45
2) Perkembangan Jumlah dan Jenis Dosen, Dosen Profesi dan Sertifikasi Dosen, Dosen Praktisi serta prestasi Dosen	46
3) Road Map pengembangan karir Tenaga Kependidikan	52
4) Perkembangan demografi Tenaga Kependidikan	54
5. Pendidikan.....	57
1) Ketersediaan Kurikulum OBE	57
2) Tingkat Penggunaan SINAU	58

3) Pelaksanaan Monev Pembelajaran.....	59
4) Pelaksanaan Rekonstruksi Ilmu (Prodi S3).....	60
5) Hasil Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Suasana Akademik	61
6. Keuangan, Sarana Prasarana.....	65
1) Keuangan.....	65
2) Sarana dan Prasarana	68
7. Penelitian	73
1) Jumlah penelitian dengan pendanaan	73
2) Jumlah Publikasi Scopus	73
3) <i>Score Sinta setiap dosen</i>	74
4) Jumlah paten/paten sederhana	78
5) Jumlah pusat kajian/studi	79
8. Pengabdian kepada Masyarakat	79
1) Jumlah PkM dengan pendanaan (Luar negeri, Dalam negeri, Internal, Mandiri).....	79
2) Jumlah Publikasi PkM	80
Lampiran	81

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga Dekan dan segenap jajaran pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) dapat menyelesaikan Laporan Dekan Tahun 2025 dengan sebaik-baiknya.

Laporan ini merupakan wujud akuntabilitas dan transparansi kepemimpinan kepada Rektor Universitas Islam Sultan Agung serta seluruh civitas akademika FEB UNISSULA dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi—pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat—serta penguatan tata kelola kelembagaan yang berlandaskan nilai-nilai *birrul walidain* dan *takrimul aulad* untuk membangun generasi *khaira ummah*.

Sepanjang tahun 2025, FEB UNISSULA terus berupaya memberikan kontribusi terbaik melalui berbagai program, seperti peningkatan mutu pembelajaran berbasis *Outcome-Based Education* (OBE), penguatan dan ekspansi jejaring nasional dan internasional, peningkatan produktivitas riset dan publikasi, serta pengembangan SDM dosen dan tenaga kependidikan yang berkelanjutan. Seluruh capaian ini tidak lepas dari kerja sama civitas akademika, mahasiswa, alumni, serta dukungan dari pimpinan universitas dan Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung.

Pada kesempatan ini, kami menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. **Ketua Umum Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung, Bapak Prof. Dr. Bambang Tri Bawono, SH., MH.**, beserta jajaran, atas amanah dan dukungan yang diberikan kepada kami dalam mengemban tugas kepemimpinan di fakultas.
2. **Rektor Universitas Islam Sultan Agung, Prof. Dr. H. Gunarto, S.H., M.Hum.**, beserta jajaran, atas arahan, bimbingan, dan kepercayaan yang diberikan kepada kami dalam menjalankan tugas-tugas fakultas.
3. **Wakil Dekan I, Dr. E. Drs. Marno Nugroho, S.E., M.M.**, dan **Wakil Dekan II, Dr. Zainal Alim Adiwijaya, S.E., M.Si.**, atas dedikasi dan kerja sama dalam menjalankan bidang masing-masing.

4. Segenap **Kepala dan Sekretaris Program Studi** di lingkungan FEB UNISSULA—baik program sarjana, diploma, magister, maupun doktor—atas kerja keras dan kontribusinya dalam meningkatkan mutu akademik serta layanan kepada mahasiswa.
5. Seluruh **dosen dan tenaga kependidikan** FEB UNISSULA, atas loyalitas, pengabdian, dan semangat kebersamaan dalam memajukan fakultas.

Besar harapan kami agar laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi bersama serta pijakan dalam meningkatkan kualitas kinerja fakultas pada tahun-tahun berikutnya.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Semarang, Desember 2025

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Heru Sulistyo, S.E., M.Si.

RANGKUMAN EKSEKUTIF

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sultan Agung (FEB UNISSULA) pada tahun 2025 terus berupaya memperkuat posisinya sebagai salah satu fakultas unggulan di lingkungan perguruan tinggi swasta yang diakui secara nasional maupun internasional. Sebagai bagian dari universitas yang berkomitmen menjadi World Class Islamic University, FEB UNISSULA melaksanakan berbagai langkah transformasi berkelanjutan yang berlandaskan nilai-nilai Islam.

Selama tahun 2025, berbagai upaya diarahkan untuk meningkatkan mutu tata kelola, kualitas akademik, serta kolaborasi baik nasional maupun internasional. Seluruh pengembangan ini dilakukan sejalan dengan Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas, serta mendukung akselerasi kualitas pendidikan tinggi Islam yang kompetitif.

Adapun prioritas utama tata kelola dan akademik tahun 2025 yaitu:

- Penguatan proses pembelajaran berbasis *Outcome-Based Education (OBE)* serta penjaminan mutu berkelanjutan;
- Peningkatan produktivitas riset, publikasi ilmiah, dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada dampak;
- Pengembangan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan melalui program studi lanjut, pelatihan, sertifikasi, dan peningkatan kesejahteraan SDM;
- Modernisasi sarana dan prasarana digital untuk mendukung aktivitas akademik, administrasi, dan layanan mahasiswa;
- Ekspansi jejaring kerja sama internasional serta perluasan program pertukaran mahasiswa dan dosen.

Tahun 2025 juga ditandai oleh penguatan tata kelola fakultas sebagai tindak lanjut perubahan nomenklatur resmi dari Fakultas Ekonomi (FE) menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) berdasarkan SK Rektor Nomor 2152/E/SA/II/2025. Perubahan ini memiliki nilai strategis dalam menyesuaikan diri dengan standar global pendidikan ekonomi dan bisnis serta mendukung persiapan FEB UNISSULA menuju pemenuhan standar akreditasi nasional/internasional yaitu LAMEMBA dan ACQUIN.

Evaluasi kinerja menunjukkan berbagai peningkatan signifikan pada sejumlah indikator utama, di antaranya:

- Peningkatan jumlah dosen bergelar doktor serta jabatan fungsional Guru Besar dan Lektor Kepala;

- Kenaikan jumlah publikasi ilmiah bereputasi, baik nasional maupun internasional;
- Peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat tingkat nasional dan regional
- Kenaikan prestasi mahasiswa pada kompetisi nasional dan internasional;
- Penguatan tata kelola berbasis digital melalui sistem informasi akademik terpadu;
- Peningkatan jumlah kerja sama dengan mitra industri, pemerintah, dan perguruan tinggi luar negeri
- Optimalisasi kinerja unit penunjang fakultas seperti laboratorium, pusat studi, dan lembaga sertifikasi.

Tahun 2025 menjadi momentum penting untuk memperkuat daya saing fakultas menuju standar pendidikan ekonomi dan bisnis yang unggul berskala internasional.

1. Visi Misi Tujuan Strategi Pencapaian (VMTS)

1) Kebijakan Pengembangan Fakultas

Pada tahun 2025, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menetapkan kebijakan pengembangan strategis yang diarahkan untuk memperkuat kapasitas kelembagaan dan meningkatkan kualitas akademik secara berkelanjutan. Salah satu fokus kebijakan adalah percepatan proses **akreditasi UNGGUL nasional/internasional LAMEMBA dan ACQUIN** sebagai bagian dari upaya pemenuhan standar mutu global dan peningkatan reputasi akademik fakultas. Sejalan dengan itu, fakultas menyelenggarakan program **kelas internasional yang akan diinisiasi pada tahun 2026**, meliputi kegiatan Asian Summer Program,

Fakultas melakukan penyesuaian kurikulum berbasis OBE, peningkatan kompetensi bahasa asing bagi dosen, serta penyediaan sarana dan prasarana pendukung pembelajaran internasional. Selain itu, fakultas menegaskan komitmennya dalam memperluas dan memperkuat **kerja sama internasional di bidang tridarma**, melalui pengembangan jejaring institusi mitra, implementasi joint lecture dan student mobility, serta peningkatan kualitas kolaborasi penelitian dan publikasi ilmiah.

Selanjutnya, pada aspek pengabdian kepada masyarakat, fakultas menetapkan kebijakan penguatan program **desa binaan yang dikoordinatori langsung oleh fakultas** guna memastikan keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian tingkat nasional/internasional yang lebih terstruktur, berkelanjutan, dan berdampak nyata bagi masyarakat. Kebijakan ini diiringi dengan penguatan mekanisme monitoring, pelaporan, dan evaluasi program untuk menjamin relevansi kegiatan dengan kebutuhan masyarakat dan arah pengembangan fakultas. Seluruh kebijakan strategis tersebut didukung oleh komitmen penuh terhadap **implementasi Outcome-Based Education (OBE)** sebagai kerangka dasar penyelenggaraan kurikulum, pembelajaran, dan penilaian berbasis capaian pembelajaran lulusan. Dengan demikian, fakultas memastikan bahwa setiap kebijakan pengembangan yang dilaksanakan selaras dengan visi institusi, kebutuhan pemangku kepentingan, dan tuntutan kompetensi global.

2) Peninjauan VMTS

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA memiliki kebijakan dan proses untuk menumbuhkan komitmen yang diwujudkan dalam bentuk sosialisasi visi dan evaluasi pemahaman visi tiap tahun kepada Dosen dan tenaga kependidikan melalui rapat kerja tahunan yang dilaksanakan di Hotel D'season Jepara dan Hotel Balemong Kabupaten Semarang. Dalam menumbuhkan komitmen dan energi mencapai visi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA menyusun sistem reward dan punishment. Reward diberikan kepada Dosen dan karyawan dalam rapat kerja tahunan dalam kategori yaitu: Dosen terproduktif,

Dosen yang mencapai KPI (embanan), Dosen terbaik EDOM serta karyawan terproduktif. Pemberian sanksi berupa surat peringatan yang diberikan kepada Dosen dan karyawan yang kinerjanya rendah.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA memiliki kebijakan dan proses yang memberi makna, yaitu berdasarkan SPTPT serta RENSTRA Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2014-2024 dalam penetapan visi, misi, tujuan dan strategi yang melibatkan semua pemangku kepentingan internal (dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan) dan eksternal (lulusan, pengguna lulusan dan pakar/mitra/organisasi profesi/pemerintah). Di samping itu juga setiap tahun dilakukan evaluasi pemahaman visi dalam rapat kerja tahunan serta evaluasi visi di setiap tahapan RENSTRA.

Dengan demikian berdasarkan analisis yang sistematis yang dilaksanakan melalui tiga tahapan Renstra (2014-2017, 2017-2021, 2021-2024), menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang berdaya saing global dalam mewujudkan ilmuwan dan profesional di bidang Manajemen dan Akuntansi yang berkarakter Islam akan lebih terarah, fokus dan dapat dicapai. Hal ini akan membantu memenuhi kebutuhan akan para profesional di bidang manajemen yang berdampak pada kinerja peningkatan ekonomi dan bisnis.

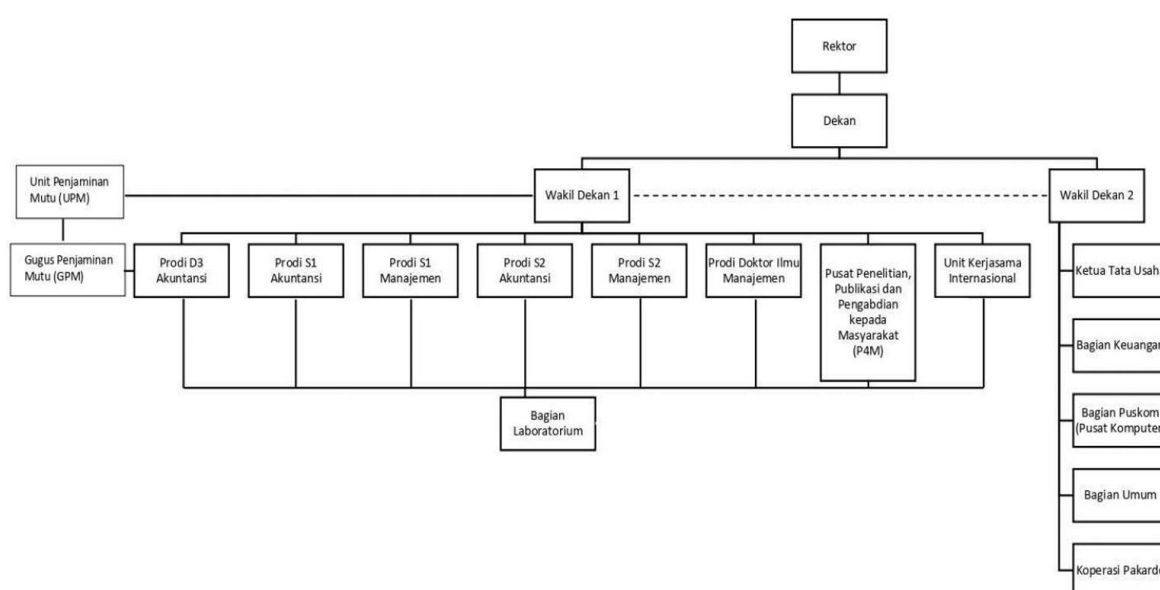
3) Evaluasi Pemahaman VMTS

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA memiliki kebijakan dan peninjauan dan evaluasi Visi dan Misi berdasarkan dokumen Statuta UNISSULA tahun 2019, Renstra Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA 2014/2024, SOP penyusunan VMTS Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA, yang terbagi ke dalam tiga tahap pencapaian, yaitu tahap I tahun 2014-2017, tahap II tahun 2017- 2021 dan tahap III tahun 2021-2024. Hal ini dilakukan mengingat kesuksesan dan keberlanjutan organisasi memerlukan kontribusi dan komitmen dari semua pihak sehingga semua keputusan yang telah disepakati bersama dapat diimplementasikan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing. Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Dekan, WD1, WD2) dan program studi (Kaprodi dan Sekprodi) dibawahnya telah melaksanakan program dan kegiatan untuk mencapai sasaran yang ditetapkan pada tahapan capaian misi didalam RENSTRA Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA.

2. Tata Kelola, Tata Pamong, Kerjasama, Penjaminan Mutu

1) Struktur Organisasi Fakultas

Fakultas Ekonomi dan Bisnis menerapkan tata pamong sesuai dengan Surat Keputusan yang telah ditetapkan pada SK YBWSA No. NOMOR: 145/SK/YBW-SA/X/2018 tentang Pengesahan Struktur Organisasi Universitas Islam Sultan Agung serta Kedudukan dan Uraian Tugas. Untuk meningkatkan efektivitas kerja maka ditetapkan SK Dekan No : 098/A.1/SA-E/II/2023 yang berisi tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) ditingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA.



Gambar 2.1 Struktur Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Ekonomi

Berdasarkan struktur organisasi tersebut, pelaksanaan tata pamong Fakultas Ekonomi dan Bisnis tercermin dalam kepemimpinan Dekan. Dekan bertanggung jawab untuk menggerakkan dan memberikan arahan kepada seluruh civitas akademika agar dapat menyesuaikan diri dengan dinamika perubahan global. Selain itu, Dekan juga melakukan delegasi kewenangan terkait bidang akademik kepada Wakil Dekan 1 dan terkait dengan aspek non-akademik, keuangan, serta sumber daya manusia kepada Wakil Dekan 2. Tanggung jawab terkait pelaksanaan kegiatan tridharma diserahkan kepada Ketua Program Studi. Untuk mendukung proses administratif Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Dekan menerbitkan SK Dekan No 1638/E/SA-E/XII/2023 yang mengatur tentang pembagian tanggung jawab dan koordinator kegiatan di tingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Terkait dengan kerjasama internasional di tingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis dikelola oleh Unit

Kerjasama Internasional yang berkoordinasi dengan Office of international Affairs (OIA) UNISSULA. Berkaitan dengan penelitian, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis dikelola oleh Pusat Penelitian, Publikasi, dan Pengabdian kepada Masyarakat (P4M), yang mana bertugas untuk mengkoordinasikan dan mendorong dosen serta mahasiswa untuk aktif dalam berbagai kegiatan riset maupun kegiatan pengabdian kepada masyarakat agar meningkatkan kompetensi dalam bidang keilmuan manajemen di tingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang berkoordinasi dengan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UNISSULA. Fakultas Ekonomi dan Bisnis memiliki tiga jurnal dimana 2 jurnal yang terakreditasi sinta 4 yaitu Jurnal Akutansi Indonesia, Jurnal Ekonomi dan Bisnis serta 1 jurnal yang terakreditasi sinta 3 International Journal of Islamic Business Ethics yang dikelola dan dijalankan oleh Unit Pengelola Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA.

Pelaksana penjaminan mutu internal di tingkat Universitas dikoordinir oleh Lembaga Penjaminan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) Universitas sesuai SK Rektor No 016/E/SA/II/2020, ditingkat Fakultas dikoordinasikan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) dan di tingkat Program Studi dilaksanakan oleh Gugus Penjaminan Mutu (GPM). Tupoksi UPM dan GPM ditetapkan dalam Kebijakan Mutu Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Berkaitan dengan kegiatan penerimaan mahasiswa baru (PMB) dikelola oleh Unit Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB) Fakultas Ekonomi yang berkolaborasi dengan Unit Pelaksana Teknis Pemasaran dan Kehumasan (UPT PH) UNISSULA. Untuk mendukung implementasi program, Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) di tingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis dikelola oleh Koordinator Merdeka Belajar Kampus Mengajar (MBKM). Untuk mendukung kegiatan layanan administrasi dan sarana prasarana dalam penyelenggaraan pembelajaran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis memiliki beberapa bagian antara lain Bagian Laboratorium bertugas untuk mengelola ruangan Laboratorium Akuntansi dan Pajak, Laboratorium Bahasa Inggris serta Lab komputer. Bagian Keuangan bertugas untuk membantu pengelolaan keuangan fakultas serta prodi di bawah koordinasi Wakil Dekan 2, Bagian Puskom (Pusat Komputer) bertugas untuk pengelolaan sistem akademik di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Terkait tentang proses pengelolaan SDM Dosen khususnya pengurusan jabatan fungsional (Jafung) dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis dikelola oleh unit Sumber Daya Insani (SDI). Sedangkan untuk peningkatan kemampuan dosen memahami nilai-nilai islam diperkuat dengan kegiatan budaya akademik Islam

diwujudkan melalui kegiatan Majelis Dhuha yang dikelola oleh Koordinator Majelis Dhuha. Untuk meningkatkan kesejahteraan Dosen dan Tendik, terdapat Koperasi Paguyuban Karyawan Dosen (Pakardo) untuk membantu memenuhi kebutuhan alat tulis dan konsumsi di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

2) Tata Kelola dan Tata Pamong

Dalam pelaksanaan tata pamong, Fakultas Ekonomi dan Bisnis mengacu pada Surat Keputusan yaitu SK No 140/SK/YBW SA/XII/2019 yang terkait dengan Statuta UNISSULA, SK Rektor No. 044/G/SA/VIII/2014 tentang Kode Etik Dosen, SK Rektor No. 049/G/SA/VI/2014 mengenai Kode Etik Karyawan, dan SK Rektor No. 5125/F/SA/XII/2004 yang berkaitan dengan Kode Etik Mahasiswa. Kode etik ini mengatur perilaku dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa. Dosen mengembangkan ilmunya berdasarkan kode etik dosen, yang tercermin dalam pelaksanaan tri dharma, misalnya di bidang pendidikan dosen mengajar sebanyak 16 pertemuan. Dalam Aspek penelitian Dosen mengikuti konferensi untuk penelitian, dan melakukan kegiatan pengabdian masyarakat setiap semester. Tenaga kependidikan diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan agar memiliki keahlian seperti pendamping verifikator SINTA, pengelolaan jurnal, Literary Studies and English Education, yang mendukung administrasi akademik berdasarkan kode etik. Berkaitan dengan kerjasama Fakultas Ekonomi dan Bisnis memiliki dokumen standar Kerjasama sebagai dasar untuk dijalankan serta dipatuhi bersama antara Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan mitra, Hal ini sebagai dasar untuk mengatur perilaku antar kedua belah pihak agar mencapai tujuan bersama.

Implementasi sistem tata pamong dilaksanakan untuk melaksanakan 5 pilar tata kelola yang sehat yaitu **kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil**. Kredibilitas ditunjukkan dalam pemenuhan persyaratan seleksi jabatan struktural di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang ditetapkan dalam Statuta Universitas Islam Sultan Agung yang ditetapkan oleh Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung dengan SK No 140/SK/YBW-SA/XII/2019. Sebagai contoh, di dalam Statuta di halaman 35 yaitu persyaratan calon Dekan adalah beragama Islam, memiliki jabatan fungsional minimal Lektor, dan batasan usia maksimal saat diangkat 60 tahun (Pasal 63, halaman 37). Kredibilitas dosen di tingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis dibuktikan dengan dosen berperan sebagai reviewer pada Jurnal Nasional Terakreditasi sebanyak 32 dan Jurnal Internasional Bereputasi sebanyak 28. Disamping itu dosen juga berperan aktif dalam berbagai lembaga pemerintah misalnya 3 dosen sebagai asesor BAN PT, 3 dosen sebagai asesor LAMEMBA, 1 dosen sebagai International Country Expert lembaga akreditasi internasional FIBAA.

Dalam menjalankan **tata pamong yang transparan**, Fakultas Ekonomi dan Bisnis melibatkan civitas akademika FE untuk merancang Program Kerja Tahunan atau Rencana Operasional. Prinsip transparansi juga tercermin dalam akses informasi yang diperoleh secara online bagi seluruh anggota civitas akademika melalui situs web resmi <https://fe.UNISSULA.ac.id/>. Dekan bertanggungjawab melaksanakan program kerja tahunan dan menyusun laporan pertanggungjawaban tahunan yang diserahkan ke Rektor melalui LP3M. Transparansi untuk mahasiswa terkait proses pembelajaran berupa Rencana Pembelajaran Semester (RPS), tugas tugas, jadwal ujian, nilai, dan jadwal pembimbingan mahasiswa diakses melalui SIM (Sistem Informasi Mahasiswa) Akademik melalui <https://sim.UNISSULA.ac.id>. Informasi mengenai kegiatan hibah Penelitian dan Pengabdian Masyarakat diumumkan melalui SIPPMAS (Sistem Informasi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat <https://sippmas2.UNISSULA.ac.id/>).

Akuntabilitas Fakultas Ekonomi dan Bisnis ditunjukkan dari pelaksanaan Audit Mutu Internal yang dilakukan oleh LP3M dengan menugaskan Tim Auditor Tersertifikasi oleh Trainer SPMI Kemendikbud yang berjumlah 109 internal auditor. Audit dilakukan 1 kali dalam setahun. Audit Keuangan juga dilaksanakan oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) yang dilaksanakan satu tahun sekali, sedangkan Audit Eksternal dari KAP dilakukan di tingkat Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung.

Tanggung jawab dalam hal ini Dekan sebagai pemegang kendali telah mengalokasikan tugas dan kewenangan kepada Wakil Dekan I dan Wakil Dekan II, pejabat struktural program studi dan unit-unit terkait sesuai dengan SK Dekan No : 098/A.1/SA-E/II/2023 tentang SOTK Fakultas Ekonomi. Hal ini sejalan juga pada tanggungjawab yang diemban sesuai Statuta UNISSULA. Keadilan ditunjukkan pada ditetapkannya dokumen peraturan kepegawaian UNISSULA No 076/G/X/2014 dimana dosen dan karyawan wajib mematuhi, sehingga tidak terjadi diskriminasi. Aspek adil berupa reward dan punishment. Bentuk reward seperti Dosen mempunyai hak mengajar 12 sks setiap semester, Dosen dan karyawan mendapatkan reward berupa pemberian penghargaan masa kerja. Pada tahun 2019 terdapat dosen yang pernah mendapatkan punishment karena tidak memenuhi kewajiban mengajar, bentuk punishment dosen diberikan surat peringatan dan mendapatkan pengurangan jumlah mengajar. Dosen dan tenaga kependidikan juga memiliki kesempatan yang sama dalam pengembangan keahlian melalui seminar, lokakarya, dan pelatihan yang relevan.

3) **Kerjasama Nasional dan Internasional**

Kerjasama dengan mitra internasional, nasional maupun lokal/wilayah telah dilakukan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis secara berkelanjutan. Jumlah kerjasama yang telah dilaksanakan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis sampai saat ini ada sebanyak 64 MoU kerjasama yang telah dimanfaatkan oleh enam program studi di bawah Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Keenam Prodi tersebut adalah Prodi PDIM, Prodi Magister Akuntansi, Prodi Magister Manajemen, Prodi Sarjana Akuntansi, Prodi Sarjana Manajemen dan Prodi Diploma III Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis memanfaatkan mitra kerjasama di tingkat nasional dan internasional untuk mewujudkan visi memperoleh rekognisi internasional di kawasan ASEAN dengan menyelenggarakan kerjasama di bidang tridharma, Bentuk kerjasama yang telah dilakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis 3 tahun terakhir diantaranya: **Kerjasama dibidang Pendidikan**

Kerjasama di bidang pendidikan ini memberikan dampak dalam perbaikan kurikulum seperti :

- Universiti Teknologi Mara Cawangan Terengganu: Dr. Zuriyati Ahmad dan Prof. Abdul Ghafar Ismail, Ph. D. sebagai eksternal examiner
- Universiti Putra Malaysia: Prof Noorman Mohd Saleh sebagai penguji eksternal.
- Universiti Pendidikan Sultan Idris Malaysia: dosen PDIM menjadi penguji eksternal
- University of Technology Sydney: visiting Professor Assoc. Prof. Farookh Kadeer Hussain, B.Tech, MIT, Ph.D. dengan memberikan materi terkait Systematic Literature Reviews and Workshop terhadap Dosen PDIM UNISSULA.
- National Taiwan University: Dr. Robin Chen memberikan kuliah umum terkait dengan isu - isu terbaru riset di bidang bisnis dan keuangan.
- Benchmarking Curriculum "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)"
- Quality Assurance, Program Accreditation, and Syllaby Discussion bersama San Pedro College, Philippines

Kerjasama dibidang penelitian antara lain:

- UiTM Malaysia yang menghasilkan publikasi internasional bersama dosen.
- Bolgorod State Technological University Rusia yang menghasilkan publikasi internasional bersama.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis juga menjalin Kerjasama dalam conference international yaitu ASEAN Universities International Conference on Islamic

Finance (AICIF) dengan beberapa universitas di berbagai negara ASEAN, antara lain IiBF (IIUM) Malaysia, Universiti Islam Sultan Sharif Ali (UNISSA) Brunei Darussalam, Mindanao State University (MSU) Filipina, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga (UIN SUKA) Yogyakarta, Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang, Universitas Darussalam Gontor (UNIDA) Ponorogo, dan Tazkia Islamic University College, Bogor, Indonesia yang menghasilkan proceeding internasional.

- Joint International Workshop on AI Engineering and Technology -Smart and Responsible Technology in AI-Introduced Society Cohosted by Kanagawa Institute of Technology (KAIT), Chulalongkorn University (CU), Bangkok University (BU)
- Research Collaboration dengan San Pedro College, Philippines dan UiTM CT

Kerjasama dibidang PkM antara lain:

1. International Community Service: "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)" dengan beberapa pihak, seperti:
 - Kerupuk Warisan Losong, Kuala Terengganu, Malaysia.
 - RHB Islamic Bank, Kuala Terengganu, Malaysia.
 - Bank Islam Malaysia Berhad (BIMB), Kuala Terengganu, Malaysia.
 - Majlis Agama Islam dan Adat Melayu Terengganu (MAIDAM), Kuala Terengganu, Malaysia.
2. Visit Consulate General of the Republic of Indonesia in Istanbul
3. Persatuan Pelajar Indonesia (PPI) Turki untuk melaksanakan kegiatan International Community Service with Persatuan Pelajar Indonesia (PPI) Turkey.
4. San Pedro College, Philippines: International Community Service: Empowerment for local batik entrepreneurs in business development, financial management, and sustainable partnership networking at Batik Seno, Yogyakarta

Kegiatan pendampingan bagi pengembangan UMKM yang dilakukan oleh Fakultas Ekonomi dengan mitra UiTM Malaysia di Banyubiru, Kabupaten Semarang melaksanakan kegiatan pendampingan "Peran BumDes dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Desa di Kecamatan Banyubiru" Kabupaten Semarang. Kegiatan ini bertujuan dalam rangka pengembangan UMKM agar kondisi ekonomi masyarakat semakin baik.

Prof. Dr. Widodo, SE., M.Si dan Dr. Agustina Fitrianingrum selaku Dosen Fakultas Ekonomi terpilih menjadi hub person untuk membuat kegiatan The Project

Public Campaign on Safe and Fair Migration in the ASEAN Region dengan pendanaan internasional dari EU-ASEAN. Hasil kegiatan ini adalah terbentuknya video edukasi berkaitan dengan pemberdayaan para pekerja migran di ASEAN tentang rasa aman dan adil di wilayah tersebut.

Fakultas Ekonomi juga melakukan PKM dengan Kasetsart University. Kegiatan PKM dalam 3 tahun terakhir diimplementasikan ke dalam 2 program yaitu tentang UMKM Sebagai Penggerak Ekonomi Masyarakat Muslim Desa yang berada di thailand dan kegiatan Studi Komparasi Kasetsart University Diary Center Untuk Pematik Semangat Kewirausahaan Mahasiswa Manajemen Unissula.

4) Penjaminan Mutu dan Capaian Peringkat Akreditasi

4.1. Penjaminan Mutu

Unit Penjaminan Mutu (UPM) merupakan suatu unit yang bertujuan untuk melakukan sistem penjaminan mutu internal ditingkat Program Studi dan UPPS yang pelaksanaannya berkoordinasi dengan LP3M UNISSULA. Unit Penjaminan Mutu ditetapkan pada SK Rektor No 016/E/SA/II/2020 tentang Struktur Organisasi Penjaminan Mutu Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) periode 2020 hingga 2024. Pelaksanaan penjaminan mutu dilaksanakan secara terstruktur dengan menerapkan siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan Standar (PPEPP). Sistem Penjaminan Mutu berjalan mengacu pada Permendikbud No.3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. UPPS memiliki dokumen SPMI yang terdiri dari Kebijakan Mutu, Manual Mutu dan 34 SPTPT (Standar Pendidikan Tinggi Perguruan Tinggi)

a) Penetapan

Dokumen SPMI yang ditetapkan dan telah disosialisasikan melalui website FE UNISSULA, yaitu:

1. Dokumen Kebijakan Mutu SK Dekan Nomor: 0867/C.1/SA-E/VIII/2021
2. Dokumen Manual Mutu, SK Dekan No Nomor: 0867/D.1/SA-E/VIII/2021
3. UPPS memiliki 34 Dokumen Standar yang terdiri dari 8 Standar Akademik, 8 Standar Penelitian, 8 Standar Pengabdian Kepada Masyarakat dan 10 Standar Non Akademik
4. Dokumen Formulir Mutu

b) Pelaksanaan

Pelaksanaan penjaminan mutu di Fakultas melalui pelaksanaan monitoring tiap 3 bulanan pada bidang pembelajaran. Monitoring pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dilakukan tiap semester. Monitoring pelaksanaan penjaminan mutu menggunakan instrumen yang telah divalidasi sebelumnya oleh LP3M.

c) Evaluasi

Evaluasi Penjaminan Mutu UPPS dilakukan dengan melakukan beberapa kegiatan seperti: melaksanakan AMI yang dilakukan oleh lembaga LP3M yang menunjuk Auditor AMI UNISSULA yang dilakukan secara terstruktur setiap setahun sekali. Setelah pelaksanaan audit kemudian akan diadakan tindak lanjut dengan Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas. Hasil rapat tinjauan manajemen (RTM) selanjutnya akan disusun RTL yang dimasukkan menjadi dalam Program Kerja Tahunan.

d) Pengendalian

Pengendalian dilakukan dalam bentuk Rapat Tinjauan Manajemen yang dilaksanakan UPPS bersama Prodi sesuai hasil temuan AMI. Rapat tinjauan manajemen juga memutuskan untuk perbaikan dokumen mutu dan pengambilan keputusan untuk perbaikan tata kelola. Hasil temuan AMI di PDIM selama 3 tahun terakhir seperti Peninjauan kurikulum di PDIM sudah dilakukan dengan melibatkan stakeholder eksternal.

e) Perbaikan berkelanjutan

UPPS terus melakukan perbaikan dalam berbagai hal, seperti melakukan perbaikan dari hasil temuan audit internal (AMI) yang telah dilakukan di PDIM selama 3 tahun terakhir seperti dari hasil temuan adalah jumlah penelitian dan publikasi sebagian besar berbasis kuantitatif. Perlu peningkatan kompetensi dosen melakukan penelitian kualitatif atau mix method. UPPS juga terus melakukan upaya untuk meningkatkan perbaikan kualitas tridharma di tingkat internasional, seperti melakukan Benchmarking untuk penguatan nilai-nilai Islam ke beberapa universitas luar negeri, seperti dengan IIUM Malaysia, berkaitan dengan penguatan nilai-nilai Islam untuk merekonstruksi ilmu. Program UiTM Cawangan Kelantan Malaysia, Untuk mengetahui sistem pelaksanaan pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dalam lingkup kegiatan-kegiatan internasional. Graduate School of Business (GSB) Universiti Sains Malaysia

(USM) Malaysia untuk mempelajari tahapan milestone yang ditetapkan USM dalam rangka memperoleh akreditasi internasional AACSB. Kegiatan benchmarking di dalam negeri dilakukan di Universitas Jember (FIBAA), SBM ITB (AACSB) dan Universitas Bina Nusantara (AACSB) dalam menyiapkan proses akreditasi internasional UPPS.

4.2. Capaian Peringkat Akreditasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA terus memperkuat mutu akademik melalui capaian akreditasi yang selaras dengan standar nasional pendidikan tinggi. Peringkat **UNGGUL** pada tingkat institusi menjadi landasan bagi peningkatan tata kelola, penjaminan mutu, serta pengembangan berkelanjutan di lingkungan fakultas. Seluruh program studi menunjukkan kinerja akreditasi yang stabil dan progresif melalui pemenuhan standar BAN-PT dan LAMEMBA. Capaian ini tidak terlepas dari peningkatan kompetensi dosen, penyempurnaan kurikulum berbasis OBE, dan penguatan tridharma secara konsisten. Dengan demikian, akreditasi tahun 2025 menjadi bukti komitmen FEB UNISSULA dalam mempertahankan reputasi akademik yang unggul.

Enam program studi di FEB UNISSULA berhasil mencapai peringkat akreditasi yang mencerminkan kualitas akademik yang solid di setiap jenjang pendidikan. Program D3 Akuntansi, S1 Akuntansi, dan S1 Manajemen meraih predikat **UNGGUL**, sedangkan Magister Manajemen memperoleh **BAIK SEKALI** dan Magister Akuntansi mendapat **BAIK**. Program Doktor Ilmu Ekonomi/Manajemen juga meraih akreditasi **UNGGUL** sebagai pengakuan atas kapasitas pendidikan doctoral yang kuat. Secara keseluruhan, capaian ini menunjukkan keberhasilan fakultas dalam menjalankan sistem penjaminan mutu secara terarah dan konsisten. Prestasi akreditasi tersebut semakin memperkuat posisi FEB UNISSULA sebagai institusi pendidikan ekonomi dan bisnis yang terpercaya dan kompetitif.

No.	Program Studi	Jenjang / Strata	Peringkat Akreditasi	No SK / SK Akreditasi	Tahun SK / Masa Berlaku*
1	D3 Akuntansi	D3	UNGGUL	LAMEMBA No. 037/DE/A.5/AR.10/XI/2022	SK Tahun 2022 (berlaku hingga 15-11-2027)
2	S1 Akuntansi	S1	UNGGUL	BAN-PT No. 13991/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XII/2021	SK Tahun 2021 (berlaku hingga 11-01-2027)

No.	Program Studi	Jenjang / Strata	Peringkat Akreditasi	No SK / SK Akreditasi	Tahun SK / Masa Berlaku*
3	S1 Manajemen	S1	UNGGUL	LAMEMBA No. 110/DE/A.5/AR.10/XII/2022	SK Tahun 2022 (berlaku hingga 29-12-2027)
4	Magister Manajemen (S2)	S2	BAIK SEKALI	LAMEMBA No. 010/DE/A.5/AR.10/IX/2022	SK Tahun 2022 (berlaku hingga 30-09-2027)
5	Magister Akuntansi (S2)	S2	BAIK	LAMEMBA No. 1529/DE/A.5/AR.10/IX/2024	SK Tahun 2024 (berlaku hingga 06-09-2029)
6	Program Doktor Ilmu — Manajemen / Ekonomi (S3)	S3	UNGGUL	LAMEMBA No. 1691/DE/A.5/AR.10/X/2024	SK Tahun 2024 (berlaku hingga 28-10-2029)

5) Target dan Kesiapan untuk Akreditasi Internasional (Lembaga yang dituju, Target waktu, kesiapan sarpras)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA menetapkan target untuk memperoleh akreditasi internasional dari ACQUIN, sebuah lembaga akreditasi Eropa yang berfokus pada kualitas program pendidikan tinggi. Pemilihan ACQUIN sejalan dengan visi universitas untuk memperkuat reputasi global dan meningkatkan daya saing lulusan di tingkat internasional. Akreditasi ini diharapkan menjadi tolok ukur baru dalam pengembangan kurikulum, tata kelola akademik, serta pencapaian tridharma. FEB UNISSULA menargetkan proses pengajuan akreditasi dimulai dalam periode rencana strategis 2025–2027. Dengan langkah ini, fakultas berkomitmen meningkatkan mutu pendidikan sesuai standar global.

Target waktu untuk pencapaian akreditasi ACQUIN ditetapkan melalui beberapa tahapan strategis yang berfokus pada pemenuhan standar internasional. Pada tahun pertama, fakultas memprioritaskan penyelarasan dokumen kurikulum, penguatan SDM yang berbasis internasional, evaluasi pembelajaran, serta indikator kinerja akademik. Tahun kedua akan difokuskan pada penguatan proses internal quality assurance, penyempurnaan RPS, dan pemetaan kesesuaian dengan standar akreditasi internasional. Selanjutnya, pada tahun ketiga, FEB UNISSULA menargetkan pelaksanaan self-assessment, audit internal, dan kesiapan untuk site visit oleh ACQUIN. Dengan timeline yang terstruktur, fakultas berupaya memastikan seluruh aspek akademik dan administratif mencapai standar internasional yang disyaratkan.

Kesiapan sarana dan prasarana menjadi komponen strategis dalam mendukung proses akreditasi ACQUIN. FEB UNISSULA telah melakukan penataan ruang kelas, peningkatan fasilitas untuk difabel dan inklusifitas, laboratorium komputer, perpustakaan digital, dan fasilitas pendukung pembelajaran berbasis teknologi untuk memenuhi standar internasional. Penguatan infrastruktur digital dan sistem administrasi akademik terpadu, juga menjadi prioritas utama. Fasilitas akses jurnal internasional, ruang diskusi mahasiswa, dan kenyamanan lingkungan akademik disesuaikan dengan kebutuhan penilaian akreditasi. Dengan peningkatan sarpras yang berkelanjutan, fakultas menegaskan komitmennya untuk memenuhi ekspektasi ACQUIN secara optimal.

3. Kemahasiswaan

1) Hasil penerimaan mahasiswa baru per prodi

Berikut adalah hasil penerimaan mahasiswa baru per prodi di lingkungan FEB UNISSULA. Pada tahun akademik 2024–2025, keseluruhan program studi di lingkungan FEB UNISSULA menunjukkan dinamika penerimaan mahasiswa baru yang cukup beragam.

Prodi	2024	2025
S3 Manajemen	26	26
S2 Manajemen	912	378
S2 Akuntansi	58	33
S1 Manajemen	224	133
S1 Akuntansi	174	77
D3 Akuntansi	17	9

Hasil penerimaan mahasiswa baru FEB UNISSULA menunjukkan bahwa pada tahun 2024 dan 2025 jumlah mahasiswa baru bervariasi di setiap program studi. Program S3 Manajemen menerima 26 mahasiswa pada tahun 2024 dan jumlah yang sama, yaitu 26 mahasiswa, pada tahun 2025. Program S2 Manajemen mencatat penerimaan sebanyak 912 mahasiswa pada tahun 2024 dan 378 mahasiswa pada tahun 2025. Pada S2 Akuntansi, jumlah mahasiswa baru tercatat 58 orang pada tahun 2024 dan 33 orang pada tahun 2025. Program S1 Manajemen menerima 224 mahasiswa pada tahun 2024 dan 133 mahasiswa pada tahun 2025, sedangkan S1 Akuntansi menerima 174 mahasiswa pada tahun 2024 dan 77 mahasiswa pada tahun 2025. Untuk Program D3 Akuntansi, jumlah mahasiswa baru tercatat sebanyak 17 orang pada tahun 2024 dan 9 orang pada tahun 2025.

2) Jumlah Mahasiswa Program RPL

Berikut adalah jumlah mahasiswa program RPL di lingkungan FEB UNISSULA.

PRODI : **DOKTOR ILMU MANAJEMEN (S3)**

ANGKATAN	REGULER	TRANSFER / READMISI	TOTAL
2024	24	2	26
2025	26	0	26

PRODI : MAGISTER MANAJEMEN (S2)

ANGKATAN	REGULER	RPL PEROLEHAN SKS	TOTAL
2024	73	839	912
2025	14	364	378

PRODI : MAGISTER AKUNTANSI (S2)

ANGKATAN	REGULER	TRANSFER	TOTAL
2024	58	0	58
2025	33	0	33

PRODI : MANAJEMEN (S1)

ANGKATAN	REGULER	READMISI / PINDAHAN	RPL TRANSFER SKS	RPL PEROLEHAN SKS	TOTAL
2024	154	10	38	22	224
2025	105	2	18	8	133

PRODI : AKUNTANSI (S1)

ANGKATAN	REGULER	READMISI / PINDAHAN	RPL TRANSFER SKS	RPL PEROLEHAN SKS	TOTAL
2024	77	16	79	2	174
2025	47	5	23	2	77

PRODI : AKUNTANSI (D3)

ANGKATAN	REGULER	READMISI	TOTAL
2024	17	0	17
2025	8	1	9

Jumlah mahasiswa Program RPL FEB UNISSULA pada berbagai program studi dan angkatan dapat dijelaskan sebagai berikut. Pada Program Doktor Ilmu Manajemen (S3), tahun 2024 tercatat 24 mahasiswa reguler dan 2 mahasiswa transfer/readmisi dengan total 26 mahasiswa, sedangkan pada tahun 2025 seluruhnya merupakan mahasiswa reguler

sebanyak 26 orang. Program Magister Manajemen (S2) pada tahun 2024 memiliki 73 mahasiswa reguler dan 839 mahasiswa RPL perolehan SKS dengan total 912 mahasiswa, sementara pada tahun 2025 terdiri dari 14 mahasiswa reguler dan 364 mahasiswa RPL perolehan SKS dengan total 378 mahasiswa. Program Magister Akuntansi (S2) mencatat 58 mahasiswa reguler pada tahun 2024 dan 33 mahasiswa reguler pada tahun 2025 tanpa mahasiswa transfer. Pada Program Manajemen (S1), tahun 2024 terdiri dari 154 mahasiswa reguler, 10 readmisi/pindahan, 38 RPL transfer SKS, dan 22 RPL perolehan SKS dengan total 224 mahasiswa, sedangkan tahun 2025 terdiri dari 105 mahasiswa reguler, 2 readmisi/pindahan, 18 RPL transfer SKS, dan 8 RPL perolehan SKS dengan total 133 mahasiswa. Program Akuntansi (S1) pada tahun 2024 memiliki 77 mahasiswa reguler, 16 readmisi/pindahan, 79 RPL transfer SKS, dan 2 RPL perolehan SKS dengan total 174 mahasiswa, sedangkan pada tahun 2025 terdiri dari 47 mahasiswa reguler, 5 readmisi/pindahan, 23 RPL transfer SKS, dan 2 RPL perolehan SKS dengan total 77 mahasiswa. Untuk Program Akuntansi (D3), pada tahun 2024 terdapat 17 mahasiswa reguler dan tidak ada readmisi, sedangkan pada tahun 2025 terdapat 8 mahasiswa reguler dan 1 mahasiswa readmisi dengan total 9 mahasiswa

3) Jumlah mahasiswa asing

Berikut adalah jumlah mahasiswa asing di lingkungan FEB UNISSULA. Keberadaan mahasiswa asing di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) UNISSULA terus menunjukkan perkembangan yang positif dan menjadi salah satu indikator penting internasionalisasi fakultas. Berdasarkan data akademik sampai tahun 2025, tercatat sembilan mahasiswa asing yang aktif menempuh studi pada berbagai jenjang, mulai dari program sarjana hingga program doctoral. Mereka berasal dari beragam negara, mencerminkan lingkungan belajar yang semakin inklusif dan multikultural.

No	NIM	Nama	Angkatan	Prodi	Negara Asal
1	10402300036	Tomas Augusto Correia	2023	S3 Ilmu Manajemen	Timur Leste
2	10402300037	Abel da Costa Pereira	2023	S3 Ilmu Manajemen	Timur Leste
3	20402500180	Anas K A Abu Alatta	2025	S2 Manajemen	Palestina
4	20402400001	Maryan Akhatou	2024	S2 Manajemen	Maroko

5	20402400002	Wail Hamood Ahmed Khaled	2024	S2 Manajemen	Yaman
6	20402300148	Zahid Husain	2023	S2 Manajemen	Pakistan
7	30402300231	Fatoumatta Touray	2023	S1 Manajemen	Gambia
8	31402400163	Lamin Conteh	2024	S1 Akuntansi	Gambia
9	31402400164	Alieu Ceesay	2024	S1 Akuntansi	Gambia

Pada Program Doktor Ilmu Manajemen (S3), terdapat dua mahasiswa asal Timor Leste angkatan 2023 yang secara konsisten menunjukkan komitmen akademik tinggi. Kehadiran mahasiswa doktoral asing memberikan nilai tambah bagi ekosistem riset fakultas karena memperluas perspektif ilmiah serta membuka ruang kolaborasi internasional.

Untuk Program Magister Manajemen (S2), mahasiswa asing menjadi kelompok yang paling dominan. Hingga 2025, tercatat mahasiswa dari Palestina, Maroko, Yaman, dan Pakistan, tersebar pada angkatan 2023–2025. Komposisi ini menunjukkan bahwa program S2 FEB UNISSULA memiliki daya tarik kuat bagi kalangan profesional dan akademisi internasional, terutama yang berasal dari kawasan Timur Tengah, Afrika Utara, dan Asia Selatan. Diversitas ini memperkuat reputasi program magister sebagai program yang adaptif, relevan, dan kompetitif di tingkat global.

Sementara itu, pada Program Sarjana (S1), terdapat mahasiswa asing yang berasal dari Gambia, baik di Prodi Manajemen maupun Akuntansi. Kehadiran mereka menegaskan bahwa jejaring internasional pada level sarjana juga mulai terbentuk. Mahasiswa asing S1 berpotensi menjadi duta akademik yang memperluas citra positif UNISSULA di negara asal mereka.

Secara keseluruhan, komposisi mahasiswa asing yang tersebar di beberapa negara—Timor Leste, Palestina, Maroko, Yaman, Pakistan, dan Gambia—menunjukkan bahwa FEB UNISSULA telah menjadi destinasi pendidikan yang kredibel dan diminati di tingkat internasional. Penyebaran mahasiswa asing di tiga jenjang studi (S1, S2, S3) juga mengindikasikan bahwa upaya internasionalisasi fakultas mulai berjalan konsisten.

4) Jumlah student exchange

Kegiatan internasional mahasiswa FEB UNISSULA pada periode pelaporan ini mencakup berbagai bentuk partisipasi akademik dan nonakademik. Program student exchange diikuti oleh empat mahasiswa S1 Akuntansi yang mengikuti kegiatan di FPT University, Vietnam, serta satu mahasiswa S1 Manajemen atas nama Mochamad Dimas Arifin yang berpartisipasi

dalam kegiatan internasional di Malaysia, Thailand, dan Singapura. Selain itu, Rico Putra Ardiansyah, Khansa Nabila Zain, dan Arief Anom Septyawan selaku mahasiswa Magister Manajemen terlibat dalam berbagai kegiatan akademik di Malaysia. Prestasi internasional juga ditunjukkan oleh Ong Argo Victoria (S2 Manajemen) yang berhasil terpilih sebagai Ambassador of Education Singapore 2025–2026 for Thailand. Di luar kegiatan mobilitas tersebut, mahasiswa FEB UNISSULA dari jenjang D3, S1, S2, hingga S3 turut terlibat dalam ujian proposal, skripsi, tesis, dan disertasi dengan menghadirkan penguji internasional, berpartisipasi dalam publikasi internasional bersama dosen, serta mengikuti berbagai program international community service, yang menunjukkan penguatan atmosfer akademik dan internasionalisasi di lingkungan FEB UNISSULA.

5) Jumlah mahasiswa yang mengikuti program Magang Industri (Regional, Nasional, Internasional/Perusahaan Multinasional)

Berikut ini adalah jumlah mahasiswa FEB UNISSULA yang mengikuti program Magang Industri.

Lingkup	Perusahaan/Instansi	Jumlah Mahasiswa
Nasional	PT Telkom Indonesia	5
	PT Indosat	62
	PT BRI	11
Lokal/Regional (Instansi Pemerintah)	Dinas Kesehatan	7
Multinasional / Internasional	Mitsubishi	2
	PT Wilmar Group	1
	PT AXA Financial Indonesia	1
Lokal/Nasional – Institusi Pendidikan	Rektorat UNISSULA	2
Nasional – Industri	PT Nusantara Building Industries	1
TOTAL		92 mahasiswa

Pada tahun 2025, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA kembali menunjukkan komitmennya dalam mengimplementasikan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) melalui perluasan kerja sama magang industri dengan berbagai instansi regional, nasional, hingga internasional/perusahaan multinasional. Program magang ini bertujuan memberikan pengalaman kerja nyata, memperkuat kompetensi profesional mahasiswa, serta meningkatkan kesiapan mereka memasuki dunia industri.

Secara keseluruhan, mahasiswa FEB UNISSULA ditempatkan pada sembilan (9) instansi, terdiri dari perusahaan nasional, instansi pemerintah daerah, dan perusahaan multinasional. Berikut gambaran analisis berdasarkan lingkup perusahaan:

1. Penempatan di Perusahaan Nasional

a. PT Telkom Indonesia, Tbk (Nasional – BUMN)

Sebanyak **5 mahasiswa** mengikuti magang di PT Telkom Indonesia. Penempatan ini menggambarkan tingginya minat mahasiswa terhadap sektor telekomunikasi dan digital, serta menunjukkan kepercayaan BUMN terhadap kualitas mahasiswa FEB UNISSULA.

b. PT Indosat, Tbk (Nasional dengan afiliasi multinasional)

PT Indosat menjadi mitra dengan jumlah peserta terbanyak, yaitu **62 mahasiswa**. Jumlah ini mencerminkan tingginya relevansi kompetensi mahasiswa dengan kebutuhan industri telekomunikasi, sekaligus menunjukkan bahwa kerja sama strategis FEB dengan PT Indosat berjalan sangat efektif.

c. PT Bank Rakyat Indonesia, Tbk (Nasional – BUMN)

Sebanyak **11 mahasiswa** mengikuti program magang di BRI. Penempatan ini memperkuat profil FEB sebagai penyedia SDM yang kompeten di sektor perbankan syariah maupun konvensional.

2. Penempatan di Instansi Pemerintah Daerah (Lokal/Regional)

a. Dinas Kesehatan (Lokal/Regional)

Terdapat **7 mahasiswa** yang menjalani magang di Dinas Kesehatan. Keterlibatan ini menunjukkan bahwa kompetensi mahasiswa FEB juga dibutuhkan untuk penguatan tata kelola, administrasi publik, dan layanan masyarakat.

3. Penempatan di Perusahaan Multinasional / Internasional

a. Mitsubishi (Multinasional – Jepang)

Sebanyak **2 mahasiswa** memperoleh kesempatan magang di Mitsubishi. Penempatan ini mencerminkan pengakuan terhadap kemampuan mahasiswa dalam lingkungan kerja bertaraf global.

b. PT Wilmar Group (Multinasional)

Sebanyak **1 mahasiswa** ditempatkan pada Wilmar Group, salah satu perusahaan agribisnis terbesar dunia. Hal ini menandai akses mahasiswa FEB ke perusahaan berstandar internasional.

c. PT AXA Financial Indonesia (Multinasional – Perancis)

Sebanyak **1 mahasiswa** mengikuti magang di PT AXA Financial Indonesia. Keterlibatan ini menguatkan exposure mahasiswa terhadap industri keuangan global.

4. Penempatan pada Institusi Pendidikan (Lokal/Nasional)

a. Rektorat UNISSULA

Sebanyak **2 mahasiswa** melaksanakan magang di lingkungan Rektorat UNISSULA. Magang ini bersifat administratif dan pengembangan sistem tata kelola internal universitas.

5. Penempatan di Perusahaan Nasional Lainnya

a. PT Nusantara Building Industries (Nasional)

Terdapat **1 mahasiswa** yang mengikuti magang di perusahaan ini. Magang ini memperluas jangkauan sektor industri yang digeluti mahasiswa, termasuk sektor manufaktur dan bahan bangunan.

6) Sertifikasi kompetensi mahasiswa (yang diselenggarakan BNSP/Sertifikasi Nasional dan Internasional)

Berikut adalah jumlah sertifikasi kompetensi mahasiswa di lingkungan FEB UNISSULA. Pelaksanaan sertifikasi kompetensi di FEB UNISSULA sepanjang tahun 2025 menunjukkan komitmen fakultas dalam meningkatkan kapasitas dan daya saing mahasiswa melalui penguatan kompetensi profesional yang diakui secara nasional. Terdapat dua bidang utama sertifikasi yang dilaksanakan, yaitu Skema Supervisor Sumber Daya Manusia (SDM) dan Digital Marketing, bekerja sama dengan lembaga sertifikasi profesi yang kredibel dan berlisensi resmi.

No	Bidang	Penyelenggara	Tanggal	Nomor Surat	Jumlah Mahasiswa yang mengikuti sertifikasi kompetensi
1	SKEMA SUPERVISOR SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)	LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA BRILLIANT (LSP – MSDM BRILLIANT)	20 Mei 2025	Kep. 055 /LSP-MSDM-B/V/2025	90
2	Digital Marketing	Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing	25 Juli 2025	SK-HK/LSP-DMI/25072025 /2359	22

		Indonesia (LSP Digital Marketing)			
3	Digital Marketing	Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing Indonesia (LSP Digital Marketing)	25 Juli 2025	SK-HK/LSP-DMI/25072025 /2360	24
4	Digital Marketing	Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing Indonesia (LSP Digital Marketing)	25 Juli 2025	SK-HK/LSP-DMI/25072025 /2361	23
5	Digital Marketing	Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing Indonesia (LSP Digital Marketing)	25 Juli 2025	SK-HK/LSP-DMI/25072025 /2362	22
6	Digital Marketing	Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing Indonesia (LSP Digital Marketing)	25 Juli 2025	SK-HK/LSP-DMI/25072025 /2363	23
7	Digital Marketing	Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing Indonesia (LSP Digital Marketing)	25 Juli 2025	SK-HK/LSP-DMI/25072025 /2366	1
8	Digital Marketing	Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing Indonesia (LSP Digital Marketing)	20 Agustus 2025	BA. 790 /LSP-DigitalMarketing /VIII/2025	106
9	SKEMA SUPERVISOR SUMBER DAYA	LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI MANAJEMEN	12 November 2025	Tar. 228 /LSP-MSDM-B/XI/2025	62

	MANUSIA (SDM)	SUMBERDAYA MANUSIA BRILLIANT (LSP – MSDM BRILLIANT)			
10	SKEMA SUPERVISOR SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)	LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA BRILLIANT (LSP – MSDM BRILLIANT)	25 November 2025	Tar. 247 / LSP- MSDM- B/XI/2025	48

Pada bidang Supervisor SDM, FEB UNISSULA menggandeng Lembaga Sertifikasi Profesi Manajemen Sumber Daya Manusia Brilliant (LSP–MSDM Brilliant). Sertifikasi pertama dilaksanakan pada 20 Mei 2025 dengan nomor surat Kep.055/LSP-MSDM-B/V/2025 dan diikuti oleh 90 mahasiswa. Program ini kemudian berlanjut pada dua gelombang berikutnya, masing-masing pada 12 November 2025 dengan nomor surat Tar.228/LSP-MSDM-B/XI/2025 yang diikuti 62 mahasiswa, serta pada 25 November 2025 dengan nomor surat Tar.247/LSP-MSDM-B/XI/2025 yang mencakup 48 mahasiswa. Secara keseluruhan, bidang Supervisor SDM berhasil melibatkan 200 mahasiswa, menunjukkan bahwa minat terhadap kompetensi manajerial dan kepemimpinan SDM cukup tinggi di lingkungan fakultas.

Sementara itu, bidang Digital Marketing menjadi aktivitas sertifikasi dengan peserta paling dominan. FEB UNISSULA bekerja sama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi Digital Marketing Indonesia (LSP Digital Marketing), menyelenggarakan beberapa gelombang sertifikasi sepanjang Juli–Agustus 2025. Pada 25 Juli 2025, sertifikasi dilaksanakan dalam enam nomor surat berbeda yang mewakili enam skema atau klaster asesmen, dengan jumlah peserta beragam mulai dari 1 hingga 24 mahasiswa. Total peserta pada hari tersebut mencapai 115 mahasiswa. Kegiatan sertifikasi berikutnya dilaksanakan pada 20 Agustus 2025 dengan nomor surat BA.790/LSP-DigitalMarketing/VIII/2025 dan berhasil melibatkan 106 mahasiswa, menjadikannya gelombang terbesar dalam kategori pemasaran digital. Secara total, sertifikasi Digital Marketing diikuti oleh 221 mahasiswa.

Jika digabungkan, seluruh kegiatan sertifikasi kompetensi sepanjang tahun 2025 berhasil melibatkan 421 mahasiswa FEB UNISSULA. Angka ini menunjukkan peningkatan partisipasi mahasiswa dalam memperoleh sertifikat kompetensi sebagai penunjang kesiapan kerja dan

bukti keahlian profesional. Pelaksanaan sertifikasi yang intensif ini juga menjadi bukti bahwa FEB UNISSULA terus berupaya memastikan mahasiswa memiliki kompetensi praktis yang terstandardisasi dan sesuai dengan kebutuhan industri, baik di bidang sumber daya manusia maupun pemasaran digital yang saat ini menjadi sektor penting dalam dunia bisnis modern.

7) Jumlah mahasiswa yang lulus

Berikut adalah jumlah mahasiswa yang lulus di lingkungan FEB UNISSULA. Pada tahun 2025, FEB UNISSULA berhasil meluluskan sejumlah mahasiswa dari berbagai jenjang pendidikan, yang mencerminkan capaian akademik yang baik serta efektivitas proses pembelajaran, pendampingan studi, dan pelayanan akademik secara keseluruhan. Total lulusan tahun 2025 tersebar di enam program studi dengan komposisi yang menunjukkan perkembangan positif pada setiap jenjang.

No	Prodi	Jumlah mahasiswa yang lulus di tahun 2025
1	S3 Ilmu Manajemen	30
2	S2 Manajemen	483
3	S2 Akuntansi	33
4	S1 Manajemen	361
5	S1 Akuntansi	302
6	D3 Akuntansi	25

Program Doktor Ilmu Manajemen (S3) mencatat kelulusan sebanyak 30 mahasiswa, sebuah capaian penting yang memperlihatkan produktivitas akademik yang stabil pada level doktoral. Tingginya angka lulusan S3 menunjukkan keberhasilan program dalam menjaga kualitas bimbingan dan penyelesaian disertasi tepat waktu.

Pada tingkat magister, Program S2 Manajemen menjadi program dengan lulusan terbesar, mencapai 483 mahasiswa. Hal ini menunjukkan bahwa program magister masih menjadi pilihan utama bagi para profesional dan akademisi yang ingin meningkatkan kompetensi manajerial. Kelulusan yang besar juga mencerminkan efektivitas pendampingan akademik serta kemudahan layanan administrasi yang memungkinkan mahasiswa menyelesaikan studi secara optimal.

Sementara itu, Program S2 Akuntansi meluluskan 33 mahasiswa, yang menjadi indikator bahwa program ini tetap konsisten menghasilkan lulusan berkualitas dengan kompetensi akuntansi lanjutan yang relevan dengan kebutuhan industri dan dunia profesional.

Pada jenjang sarjana, Program S1 Manajemen meluluskan 361 mahasiswa, sedangkan Program S1 Akuntansi meluluskan 302 mahasiswa. Kedua program ini menunjukkan kontribusi terbesar terhadap jumlah lulusan keseluruhan fakultas. Hal ini mencerminkan

proses pembelajaran yang berjalan dengan baik, dukungan akademik yang memadai, serta keberhasilan implementasi kurikulum berbasis kompetensi yang mendorong mahasiswa untuk menyelesaikan studi tepat waktu.

Untuk jenjang diploma, Program D3 Akuntansi menghasilkan 25 lulusan pada tahun 2025. Kelulusan ini menegaskan bahwa program diploma menjalankan perannya dalam mencetak tenaga terampil yang siap memasuki dunia kerja dengan kompetensi praktis yang kuat.

8) Rata-rata IPK mahasiswa yang lulus

Berikut adalah rata-rata IPK mahasiswa yang lulus di lingkungan FEB UNISSULA. Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan FEB UNISSULA tahun 2025 menggambarkan capaian prestasi akademik yang sangat baik pada seluruh jenjang pendidikan, mulai dari program diploma hingga program doktoral. Secara umum, seluruh program studi menunjukkan kualitas hasil belajar yang konsisten dan mencerminkan keberhasilan proses pembelajaran, bimbingan akademik, serta dukungan lingkungan akademik yang kondusif.

No	Prodi	Rata-rata IPK mahasiswa yang lulus di tahun 2025
1	S3 Ilmu Manajemen	3,73
2	S2 Manajemen	3,73
3	S2 Akuntansi	3,75
4	S1 Manajemen	3,49
5	S1 Akuntansi	3,54
6	D3 Akuntansi	3,56

Pada tingkat doktoral, Program S3 Ilmu Manajemen mencatat rata-rata IPK 3,73, yang menunjukkan bahwa lulusan mampu menyelesaikan program dengan capaian akademik yang kuat, sekaligus mencerminkan kualitas penelitian disertasi yang berada pada standar yang tinggi. Capaian ini menegaskan peran program doktor dalam menghasilkan lulusan yang kompeten sebagai peneliti maupun akademisi.

Pada jenjang magister, baik S2 Manajemen maupun S2 Akuntansi mencatat rata-rata IPK yang sangat baik, masing-masing 3,73 dan 3,75. Nilai ini memperlihatkan kesiapan akademik lulusan dalam menghadapi dunia profesional maupun melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi. Tingginya capaian IPK di jenjang magister juga mengindikasikan efektivitas pembelajaran berbasis riset dan kualitas bimbingan tesis yang konsisten.

Untuk tingkat sarjana, Program S1 Manajemen memiliki rata-rata IPK 3,49, sementara S1 Akuntansi berada pada rata-rata 3,54. Kedua nilai tersebut menggambarkan performa akademik yang solid dari mahasiswa sarjana. Hal ini mencerminkan keberhasilan program studi dalam menjalankan kurikulum berbasis kompetensi, menguatkan keterampilan

akademik mahasiswa, serta menyediakan pendampingan yang memadai selama penyusunan tugas akhir.

Pada jenjang vokasi, Program D3 Akuntansi mencatat rata-rata IPK 3,56, menggambarkan kompetensi praktik mahasiswa yang sangat baik dan kesiapan mereka untuk memasuki dunia kerja. Tingginya nilai rata-rata ini menjadi indikator keberhasilan program vokasi dalam memberikan pembelajaran yang aplikatif dan relevan dengan kebutuhan industri.

Secara keseluruhan, capaian IPK lulusan di tahun 2025 menggambarkan kualitas akademik FEB UNISSULA yang semakin kompetitif. Rentang IPK yang stabil dan berada pada kategori sangat baik di semua jenjang menunjukkan keberhasilan fakultas dalam menjaga mutu kurikulum, meningkatkan kompetensi dosen, serta memberikan layanan akademik yang mendukung mahasiswa agar dapat mencapai performa terbaiknya.

9) Prestasi Mahasiswa (Lokal, Nasional dan Internasional)

Berikut ini adalah prestasi mahasiswa di lingkungan FEB UNISSULA, baik di tingkat lokal, nasional, dan internasional.

No	Nama Mahasiswa	Prodi	Prestasi	Nama Kegiatan	Tanggal Kegiatan	Lokasi Kegiatan	Lingkup
1	Fuguh Bagaskara Awalluding	S1 Akuntansi	Being selected to AEF 2025	ASEAN Student Mobility in Conjunction with ASEAN Universities Exhibition and Forum 2025 (AEF 2025); Category: ASEAN Innovators Challenge	11 – 25 Februari 2025	Universiti Utara Malaysia (UUM), Malaysia	Internasional
2	Teguh Astama Naqa Yukti	S1 Akuntansi	Being selected to AEF 2025	ASEAN Student Mobility in Conjunction with ASEAN Universities Exhibition and Forum 2025 (AEF 2025); Category: ASEAN Innovators Challenge	11 – 25 Februari 2025	Universiti Utara Malaysia (UUM), Malaysia	Internasional
3	Khansa Nabila Zain	S2 Manajemen	Juara 2	The 2nd International Islamic Finance Programme for	... 2025	University Teknologi MARA (UiTM) Shah Alam, Malaysia	Internasional

				Community (Teaching and Learning Competition)			
4	Rico Putra Ardiansyah	S2 Manajem en	Juara 1	The 2nd International Islamic Finance Programme for Community (Teaching and Learning Competition)	... 2025	University Teknologi MARA (UiTM) Shah Alam, Malaysia	Internasion al
5	Arief Anom Septyawan	S2 Manajem en	Juara 3	The 2nd International Islamic Finance Programme for Community (Teaching and Learning Competition)	Maret 2025	University Teknologi MARA (UiTM) Shah Alam, Malaysia	Internasion al
6	Salsabila Aizzatul Muna	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
7	M. Asrori Al Kafi	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
8	Risa Ajeng Wardani	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
9	Astrid Aurora	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 0	Siti Qonita Adilia D	S1 Manajem en	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 1	Umdatul Khoiroh	S1 Manajem en	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 2	Rafa Indah Hanania	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal

1 3	Adelia Sandra Apriani	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 4	Sindy Nurriska Sari	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 5	Alvina Putri Rahayu	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat 16Universita1 7s	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 6	Maryatul Ulfa	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 7	Fauzan	S1 Manajem en	Lolos Seleksi P2MW Tingkat Universitas	Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW)	Mei 2025	P2MW Universitas Islam Sultan Agung	Lokal
1 8	Andhini Salsabila Fauziyah	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasion al
1 9	Wiyoga Afriyatuko	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasion al
2 0	Tedy Syaifullah Santoso	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasion al
2 1	Ahmad Fatwa Al- Amin	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and 2Supported by 52 Universities	Internasion al
2 2	Titania Audrey Al Fikriyyah	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasion al
2 3	Yoga Herlamban g	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga	Internasion al

				Conference KRA XII 2025		University and Supported by 52 Universities	
1 4	Muhammad Fadhil Muktaaz	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasional
2 5	Wafiq Nur Azizah	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasional
2 6	Afina Yura	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasional
2 7	Vebrilda Ayu Aurellia	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasional
2 8	Wildan Ubaidillah	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasional
2 9	Muhammad Fikri Pratama	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasional
3 0	Randhu Swastika	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	International Call For Paper Symposium Nasional Akuntansi Vokasi (SNAV) XIII 2025	27 Mei 2025	The Forum of Accounting Department Heads – Indonesian State Polytechnics in Collaboration with the State Finance Polytechnic (PKN STAN)	Internasional
3 1	Hanaty Gladys Silviana	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	International Call For Paper Symposium Nasional Akuntansi Vokasi (SNAV) XIII 2025	27 Mei 2025	The Forum of Accounting Department Heads – Indonesian State Polytechnics in Collaboration with the State	Internasional

						Finance Polytechnic (PKN STAN)	
3 2	Robet Tri Yulianto	S1 Akuntansi	Lolos sebagai Presenter	International Call For Paper Symposium Nasional Akuntansi Vokasi (SNAV) XIII 2025	27 Mei 2025	The Forum of Accounting Department Heads – Indonesian State Polytechnics in Collaboration with the State Finance Polytechnic (PKN STAN)	Internasional
3 3	Nunky Figo Setyawan	S1 Akuntansi	Juara 1 National Youth Debate Tournament Athena 2025	National Youth Debate Tournament Athena 2025	Juni 2025	BEM FISIP UNY	Nasional
3 4	Dimas Tegar Prasetya	S1 Manajemen	Juara 1 National Youth Debate Tournament Athena 2025	National Youth Debate Tournament Athena 2025	Juni 2025	BEM FISIP UNY	Nasional
3 5	Dimas Tegar Prasetya	S1 Manajemen	Best Speaker	National Youth Debate Tournament Athena 2025	Juni 2025	BEM FISIP UNY	Nasional
3 6	Titania Audrey Al Fikriyyah	S1 Akuntansi	Best Paper	The International Conference KRA XII 2025	2 – 3 Juni 2025	IAI KAPD in Collaboration with Airlangga University and Supported by 52 Universities	Internasional
3 7	Angerika Della Oktaviana	S1 Manajemen	Juara 3	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi UNISSULA	10 Juni 2025	UNISSULA	Lokal
3 8	Mukhibi Anwar Sholih	S1 Akuntansi	Juara 2	INOvation (Investor Festival and Competition)	21 Juni 2025	UIN KH Abdurrohmah Wahid (Gus Dur), Pekalongan	Nasional
3 9	Dzulfikar Maula Al Farizi	S1 Manajemen	Lolos Pendanaan	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 8 Bidang Tahun 2025	2025	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi	Nasional
4 0	Anisa Nisfi Zakia	S1 Akuntansi	Lolos Pendanaan	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 8	2025	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi	Nasional

				Bidang Tahun 2025		Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi	
41	Hanik Atul Wafiroh	S1 Manajemen	Koordinator Daerah Semarang Yaha	FL2MI (Forum Lembaga Legislatif Mahasiswa Indonesia)	2025	FL2MI di Unisnu Jepara	Nasional
42	Mochamad Dimas Arifin	S1 Manajemen	1st Best Video Innovation	International Youth Excursion Network	14 – 17 Juli 2025	International Youth Center Kuala Lumpur, Malaysia	Internasional
43	Astrid Aurora	S1 Akuntansi	Selected Delegation	Asean Week: One Asean, Many Stories	18 – 21 Agustus 2025	FPT University, Vietnam	Internasional
44	Al Dina Fissabilla	S1 Akuntansi	Selected Delegation	Asean Week: One Asean, Many Stories	18 – 21 Agustus 2025	FPT University, Vietnam	Internasional
45	Safira Rahmi Adiyar	S1 Akuntansi	Selected Delegation	Asean Week: One Asean, Many Stories	18 – 21 Agustus 2025	FPT University, Vietnam	Internasional
46	Arifathul Khoiriyah	S1 Akuntansi	Selected Delegation	Asean Week: One Asean, Many Stories	18 – 21 Agustus 2025	FPT University, Vietnam	Internasional
47	Mochamad Dimas Arifin	S1 Manajemen	The 2nd Best Group Paper on SDG 3	The Summer Space 2025	4 – 16 Agustus 2025	UMAP Consortium	Internasional
48	Muhammad Ilham Saputra	S1 Manajemen	Juara 3	Megamic Business Plan Competition	16 Agustus 2025	HMJM FEB UNISSULA	Internasional
49	Ong Argo Victoria	S2 Manajemen	Ambassador of Education Singapore 2025 – 2026 for Thailand	Ministry of Education Singapore	2025	Ministry of Education Singapore	Internasional
50	Muhammad Falich Irsyad	S1 Akuntansi	Lolos Seleksi Nasional	MTQMN XVIII Cabang Lomba Musabaqah Maulid Nabi	2025	Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi	Nasional
51	Dzulfikar Maulia Al-Farizi	S1 Manajemen	Lolos Tingkat Nasional	National University Debating Championship 2025	2025	Pusat Prestasi Nasional (Puspernas) Kemendikbudristek	Nasional
52	Vania Fatikharahma	S1 Manajemen	Lolos Tingkat Nasional	National University Debating Championship 2025	2025	Pusat Prestasi Nasional (Puspernas) Kemendikbudristek	Nasional
53	Ihda Fadhila Sari	S1 Akuntansi	The Best Presenter	1st International Postgraduate Mini Conference	11 – 12 Juni 2025	UiTM Malaysia	Internasional

54	Erna Dwi Agustin	S2 Manajem en	The Best Presenter	1st International Postgraduate Mini Conference	11 – 12 Juni 2025	UiTM Malaysia	Internasion al
55	Arifathul Khoiriyah	S2 Akuntansi	The Best Presenter	1st International Postgraduate Mini Conference	11 – 12 Juni 2025	UiTM Malaysia	Internasion al
56	Mukhibi Anwar Sholih	S1 Akuntansi	Juara III	Trading Competition Inspect (Investment Summit Project) 2025	2025	UGM	Nasional
57	Risa Ajeng Wardhani	S1 Akuntansi	Juara III	Trading Competition Inspect (Investment Summit Project) 2025	2025	UGM	Nasional
58	Malik Khoirurosyid	S1 Manajem en	Lolos Tahap Final	Entrepreneurs hip Award (EA) IX	2025	Kemenristek Dikti LLDikti X	Nasional
59	Dwi Aris Setyawan	S1 Manajem en	Lolos Tahap Final	Entrepreneurs hip Award (EA) IX	2025	Kemenristek Dikti LLDikti X	Nasional
60	Rian Hidayat	S1 Manajem en	Lolos Tahap Final	Entrepreneurs hip Award (EA) IX	2025	Kemenristek Dikti LLDikti X	Nasional
61	M. Agung Ari Wibowo	S1 Manajem en	Lolos Tahap Final	Entrepreneurs hip Award (EA) IX	2025	Kemenristek Dikti LLDikti X	Nasional
62	Ah Taufiq Nurhidayat	S1 Manajem en	Lolos Tahap Final	Entrepreneurs hip Award (EA) IX	2025	Kemenristek Dikti LLDikti X	Nasional
63	M. Falich Irsyad	S1 Akuntansi	Juara III	Festival Rebana Se-Nusantara Peringatan Hari Santri Nasional	22–27 Oktober 2025	Pondok Pesantren Blater, Bandungan	Nasional
64	M. Latif Al Adzhani	S1 Manajem en	Juara III	Festival Rebana Se-Nusantara Peringatan Hari Santri Nasional	22–27 Oktober 2025	Pondok Pesantren Blater, Bandungan	Nasional
65	Rico Putra Ardiansyah	S2 Manajem en	Delegated to Singapore, Malaysia, and Thailand	ASEAN Youth Study 2 – “Connecting Youth, Inspiring Change	October 29 – November 4, 2025	ASEAN Youth Study 2 – “Connecting Youth, Inspiring Change	Internasion al
66	Khansa Nabila Zain	S2 Manajem en	Delegated to Singapore,	ASEAN Youth Study 2 – “Connecting	October 29 – Novemb	ASEAN Youth Study 2 – “Connecting	Internasion al

			Malaysia, and Thailand	Youth, Inspiring Change	er 4, 2025	Youth, Inspiring Change	
67	Malik K	S1 Manajemen	Bronze Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
68	Dwi Aris S	S1 Manajemen	Bronze Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
69	Anugrah Ibra P	S1 Manajemen	Bronze Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
70	Nurlaela	S1 Manajemen	Bronze Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
71	Aliya F	S1 Akuntansi	Gold Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
72	Shafa A	S1 Akuntansi	Gold Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
73	Alya A	S1 Akuntansi	Gold Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
74	Natasya P	S1 Akuntansi	Gold Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
75	Anisa N	S1 Akuntansi	Gold Medal	International 3MPIC	14 Oktober 2025	UiTM Malaysia	Internasional
76	M Safi'i	S1 Manajemen	Juara III Kategori Jurus Ganda Putra	Porprov XVII Pencak Silat Jateng	2025	Porprov XVII Pencak Silat Jateng	Lokal

Prestasi mahasiswa FEB UNISSULA pada periode pelaporan ini tersebar pada tiga lingkup, yaitu lokal, nasional, dan internasional, dengan jumlah yang cukup beragam. Prestasi tingkat internasional mendominasi dengan total sekitar 43 capaian, yang diperoleh melalui partisipasi mahasiswa dalam konferensi internasional, kompetisi akademik dan nonakademik, program mobilitas, delegasi ASEAN, perlombaan internasional, serta penghargaan dan medali di berbagai negara. Prestasi tingkat nasional tercatat sebanyak 19 capaian, yang diraih melalui kompetisi debat nasional, Program Kreativitas Mahasiswa (PKM), MTQ tingkat nasional, lomba kewirausahaan, kompetisi investasi, serta ajang seni dan olahraga berskala nasional. Sementara itu, prestasi tingkat lokal berjumlah 14 capaian, yang diperoleh mahasiswa melalui seleksi dan kompetisi di tingkat universitas dan daerah, seperti Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW) tingkat universitas, pemilihan mahasiswa berprestasi UNISSULA, serta kejuaraan olahraga tingkat daerah.

10) Jumlah mahasiswa yang mengundurkan diri

Berikut adalah jumlah mahasiswa yang mengundurkan diri di lingkungan FEB UNISSULA. Jumlah mahasiswa yang mengundurkan diri pada tahun akademik 2025 memberikan gambaran mengenai dinamika keberlanjutan studi pada setiap program di lingkungan FEB UNISSULA. Secara umum, sebagian program studi menunjukkan tingkat retensi yang baik, sementara beberapa program lain masih menghadapi tantangan yang perlu dikelola secara lebih strategis.

No	Prodi	Jumlah mahasiswa yang mengundurkan diri
1	S3 Ilmu Manajemen	11
2	S2 Manajemen	2
3	S2 Akuntansi	0
4	S1 Manajemen	38
5	S1 Akuntansi	30
6	D3 Akuntansi	0

Pada jenjang doktoral, Program S3 Ilmu Manajemen mencatat 11 mahasiswa yang mengundurkan diri. Angka ini mengindikasikan bahwa mahasiswa pada level doktoral membutuhkan pendampingan akademik dan non-akademik yang lebih intensif, mengingat beban riset dan komitmen waktu yang cukup besar. Program magister menunjukkan kondisi yang relatif stabil. S2 Manajemen mencatat 2 mahasiswa yang mengundurkan diri, sementara S2 Akuntansi tidak mencatat adanya pengunduran diri, yang mencerminkan kesiapan mahasiswa serta efektivitas proses pembelajaran dan bimbingan pada program tersebut.

Pada tingkat sarjana, dinamika pengunduran diri tampak lebih besar. Program S1 Manajemen mencatat 38 mahasiswa yang mengundurkan diri, diikuti oleh S1 Akuntansi dengan 30 mahasiswa. Angka pada jenjang sarjana ini menunjukkan adanya kebutuhan untuk memperkuat sistem pemantauan studi sejak semester awal, termasuk peningkatan layanan akademik, pembinaan soft skills, serta dukungan adaptasi mahasiswa baru terhadap lingkungan kampus. Sementara itu, pada jenjang vokasi, Program D3 Akuntansi tidak mencatat adanya pengunduran diri sepanjang tahun berjalan—suatu indikator positif yang mencerminkan keterikatan mahasiswa pada program vokasi dan relevansi praktik pembelajaran yang diterapkan.

Secara keseluruhan, data pengunduran diri mahasiswa tahun 2025 memberikan arah penting untuk memperkuat strategi retensi mahasiswa. Meskipun beberapa program menunjukkan tingkat keberlanjutan studi yang baik, upaya penguatan tetap diperlukan agar seluruh program studi dapat menjaga stabilitas jumlah mahasiswa hingga masa kelulusan.

11) Jumlah mahasiswa yang mengikuti boarding school

Berikut ini adalah jumlah mahasiswa di lingkungan FEB UNISSULA yang mengikuti boarding school.

No	Program Studi	Jumlah mahasiswa yang mengikuti boarding school
1	S1 Manajemen	119
2	S1 Akuntansi	49
3	D3 Akuntansi	8

Jumlah mahasiswa FEB UNISSULA yang mengikuti program boarding school terdiri dari tiga program studi. Program Studi S1 Manajemen diikuti oleh 119 mahasiswa. Program Studi S1 Akuntansi diikuti oleh 49 mahasiswa. Sementara itu, Program Studi D3 Akuntansi diikuti oleh 8 mahasiswa. Data ini menunjukkan total peserta boarding school adalah 176 mahasiswa dari ketiga program studi tersebut.

12) Hasil Tracer Study

Tahun 2025 merupakan tahun pelaksanaan *tracer study* alumni tahun 2024 di tingkat Universitas Islam Sultan Agung, termasuk Program Studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Target responden meliputi seluruh alumni Prodi yang lulus pada tahun 2024, yakni wisuda ke-88, 89, 90, dan 91. Berdasarkan data *yudisium*, pada periode tersebut jumlah lulusan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 1.092 orang dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 1. Profil Lulusan tahun 2024 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA

Wisuda ke-	D3 A	S1 A	S1 M	S2 M	S2 A	S3 M	Total
91	0	70	45	98	3	4	220
90	3	109	107	90	10	1	320
89	13	89	118	110	8	1	339
88	27	76	85	16	3	6	213
Total	43	344	355	314	24	12	1.092

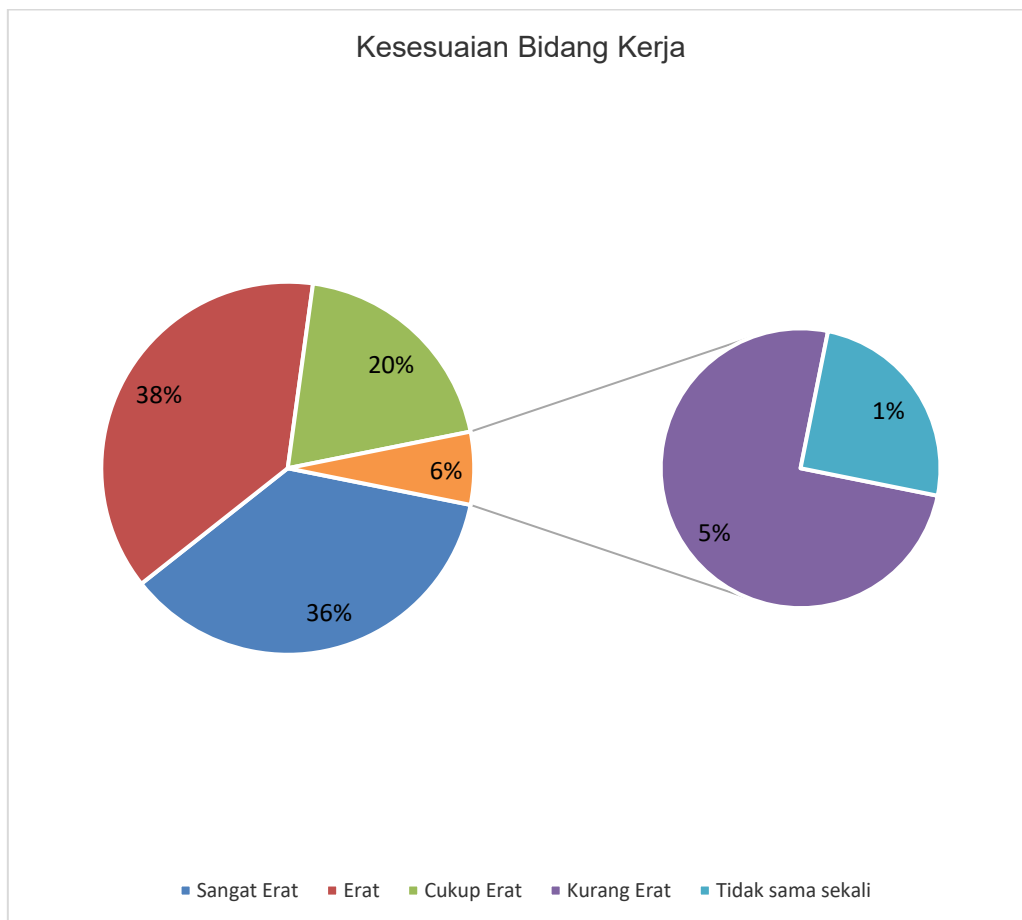
Jumlah total lulusan tersebut (1.092) merupakan populasi target *tracer study* yang akan dijangkau secara *sensal* (metode sensus). Pada database e-wisuda diperoleh informasi bahwa prosentase alumni yang memasukkan alamat *e-mail* dan nomor *handphone* yang valid (terkonfirmasi) meningkat dari waktu ke waktu.

Berdasarkan pelaksanaan tracer, terdapat 175 dari 1.092 mahasiswa lulusan tahun 2024 yang mengisi kuesioner <http://career.unissula.ac.id/>. Empat aspek yang diukur dari *tracer study* adalah data pribadi, riwayat pekerjaan, refleksi pekerjaan, dan kompetensidan daya saing. Pada kesempatan kali ini, kami berfokus pada tiga aspek saja. Sedangkan aspek data pribadi dan beberapa indikator dalam riwayat pekerjaan kami

sertakan pada lampiran.

No.	Indikator Riwayat Pekerjaan
1	Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama
	9. Menurut Anda dalam skala 1-5 (1=sangat tidak relevan, dan 5=sangat relevan), bagaimana relevansi pekerjaan Anda dengan Bidang Ilmu yang saudara tempuh saat kuliah? 10. Menurut Anda, apakah materi e. Sangat relevan -Pilih salah satu-- a. Sangat tidak relevan b. Tidak relevan c. Tidak tahu d. Relevan e. Sangat relevan
2	Waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama setelah lulus
	11. Waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama setelah lulus ? -Pilih salah satu-- -Pilih salah satu-- a. < 3 Bulan b. >= 3 Bulan <= 6 Bulan c. > 6 Bulan

1) Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama



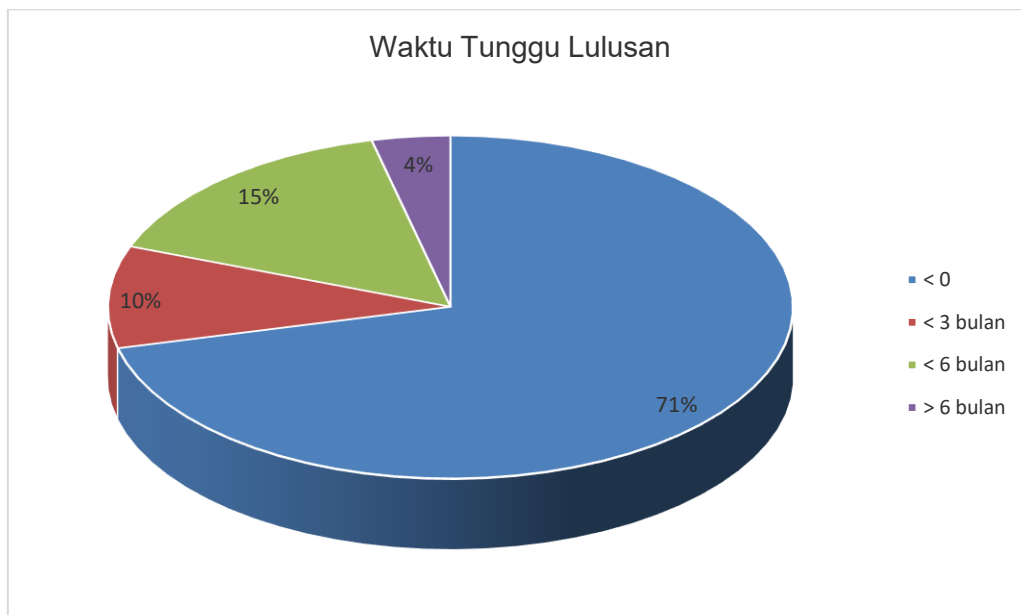
Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama

Gambar tersebut mengacu pada responden yang telah bekerja. Dari gambar tersebut dapat diketahui bahwa 36% lulusan memiliki pekerjaan di bidang yang sangat erat dengan bidang studi masing-masing, 38% lainnya memiliki pekerjaan yang erat dengan bidang studi perkuliahan, 20% bidang pekerjaan lulusan memiliki keeratan yang cukup dengan bidang pendidikan yang telah mereka tempuh, sementara 6% lainnya memiliki pekerjaan yang kurang erat (5% lulusan) dan tidak bersinggungan sama sekali (1%) dengan bidang studi perkuliahan yang telah mereka tempuh. Berdasarkan data tersebut, dapat disimpulkan secara sederhana bahwa 94% lulusan bekerja di bidang yang memiliki keeratan dengan bidang studi, sementara 6% lainnya bekerja di bidang yang tidak berkaitan dengan latar pendidikan yang telah ditempuh. Hasil ini menunjukkan bahwa secara dominan lulusan Program Studi di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2024 memiliki pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya.

2) Waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama setelah lulus

Terdapat dua kategori terkait waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama yakni kurang dari atau sama dengan 6 bulan, dan lebih dari 6 bulan. Dari hasil rekapitulasi, diperoleh bahwa lulusan tahun 2024 mendapatkan pekerjaan pertamanya dalam kurun waktu **kurang dari enam bulan** sebanyak 96%. Sedangkan 4% lulusan membutuhkan **waktu lebih dari 6 bulan** untuk mendapatkan pekerjaan pertamanya. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa lulusan 2024 yang mendapatkan pekerjaan pertamanya membutuhkan waktu kurang dari 1 bulan mendominasi keseluruhan data.

Waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama setelah lulus



4. Sumber Daya Insani

1) Road map pengembangan dosen

Roadmap Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan disusun sebagai pedoman strategis dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA. Dokumen ini memuat berbagai arah kebijakan yang diarahkan untuk mendukung pencapaian visi fakultas menjadi institusi terkemuka di Asia Tenggara. Peningkatan kualifikasi pendidikan dosen menjadi fokus utama, terutama melalui dorongan terhadap studi lanjut S3. Fakultas mengidentifikasi sejumlah dosen yang memiliki potensi dan komitmen untuk menempuh pendidikan doktoral, serta memberikan pendampingan agar para kandidat doktor mampu menyelesaikan studi tepat waktu. Selain itu, penguatan kapasitas akademik juga dilakukan melalui berbagai program pelatihan seperti metodologi penelitian, penguasaan alat statistik, penulisan artikel ilmiah, pengembangan bahan ajar berbasis teknologi informasi, hingga pelatihan bahasa Inggris. Upaya ini didukung oleh kebijakan pemberian insentif publikasi dan fasilitasi administrasi untuk mendukung percepatan kenaikan jabatan fungsional, termasuk ke jenjang guru besar.

Dari sisi penelitian, roadmap menegaskan bahwa setiap dosen diwajibkan menghasilkan minimal satu penelitian per tahun. Fakultas menyediakan pendanaan internal yang bersifat kompetitif serta mendorong dosen untuk memperoleh dana eksternal dari Kemdiktisaintek, hibah kompetitif nasional, dan lembaga lain. Tema penelitian diarahkan pada penguatan ilmu berbasis nilai-nilai Islam dan pengembangan industri halal sebagai ciri khas institusi. Tidak hanya itu, pengembangan riset kolaboratif dengan universitas luar negeri seperti UiTM Malaysia menjadi strategi internasionalisasi untuk meningkatkan reputasi akademik dan peluang publikasi pada jurnal bereputasi. Kegiatan penelitian ini diintegrasikan dengan program insentif publikasi sebagai upaya meningkatkan kualitas dan kuantitas luaran ilmiah berupa artikel jurnal, prosiding internasional, buku, maupun HKI.

Pada aspek pengabdian kepada masyarakat, fakultas aktif menjalin kerja sama dengan berbagai mitra strategis, termasuk UMKM, desa binaan, masjid, BMT, dan lembaga pemerintah daerah. Kegiatan ini diarahkan pada pemberdayaan masyarakat melalui pendampingan tata kelola usaha, penyusunan sistem akuntansi desa, peningkatan kapasitas SDM, hingga edukasi ekonomi syariah. Roadmap mencatat adanya tren peningkatan pendanaan PkM, termasuk hibah dari pemerintah dan mitra eksternal. Selain itu, mahasiswa turut dilibatkan melalui program Kuliah Kerja Nyata (KKN) yang memberikan pengalaman nyata sekaligus memperkuat integrasi Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Pengembangan karir dosen juga menjadi perhatian utama, ditandai dengan adanya dukungan administrasi untuk percepatan kenaikan jabatan fungsional, pembekalan regulasi karir dosen, serta penyediaan berbagai fasilitas akademik seperti klinik artikel dan layanan

proofreading bahasa Inggris. Untuk menjaga motivasi dan performa kerja, roadmap juga mengatur mekanisme penghargaan kepada dosen melalui EDOM, penghargaan dosen produktif dan insentif publikasi.

Secara keseluruhan, roadmap ini dirancang sebagai instrumen strategis untuk memastikan bahwa pengembangan SDM berjalan secara terencana, terukur, dan berkesinambungan. Integrasi antara peningkatan kualifikasi akademik, produktivitas ilmiah, sertifikasi profesional, kegiatan pengabdian masyarakat, serta sistem penghargaan dan pembinaan menjadikan roadmap ini sebagai landasan komprehensif bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA dalam mewujudkan dosen yang unggul secara akademik, produktif dalam publikasi dan penelitian, berdaya saing internasional, serta senantiasa menjunjung nilai-nilai Islam dalam seluruh aktivitas akademiknya.

2) Perkembangan Jumlah dan Jenis Dosen, Dosen Profesi dan Sertifikasi Dosen, Dosen Praktisi serta prestasi Dosen

a) Jumlah seluruh dosen tetap (ber-NUPTK)

Jumlah seluruh dosen tetap di fakultas sebanyak 72 orang, dan seluruhnya telah memiliki Nomor Unik Pendidik dan Tenaga Kependidikan (NUPTK). Hal ini menunjukkan bahwa seluruh dosen tetap telah memenuhi persyaratan administratif sebagai pendidik, sehingga secara legal dan struktural fakultas memiliki sumber daya dosen yang lengkap dan sesuai ketentuan perundangan. Kelengkapan ini juga mencerminkan komitmen fakultas dalam memastikan kualitas dan profesionalisme tenaga pendidik di lingkungan akademik.

b) Jumlah dosen tidak tetap

Selain dosen tetap ber-NUPTK, fakultas juga memiliki 3 dosen kontrak yang ber-NIDK. Ketiga dosen tersebut terdiri atas 2 orang profesor dan 1 orang lektor kepala, yang seluruhnya tetap berperan aktif dalam mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Kehadiran dosen kontrak ber-NIDK ini memberikan kontribusi signifikan, khususnya dalam penguatan kualitas akademik, bimbingan penelitian, serta peningkatan reputasi keilmuan fakultas. Meskipun berstatus kontrak, kompetensi dan jabatan fungsional mereka menunjukkan bahwa fakultas didukung oleh tenaga akademik dengan kualifikasi tinggi dan pengalaman yang kuat dalam bidangnya masing-masing.

c) Jumlah Dosen Praktisi

Tabel. Dosen Praktisi FEB UNISSULA

No	Nama Profesor Kehormatan	Bidang Keahlian	Keterangan
1	Prof. Dr. Agusman, S.E., M.B.A.	Manajemen Keuangan	Praktisi senior dan pengambil kebijakan di sektor keuangan
2	Prof. Dr. Ir. Gandung Troy Sulistyantoro, M.Si., CRM	Manajemen dan Manajemen Risiko	Praktisi dan akademisi dengan pengalaman luas dalam risk management
3	Prof. Bruno S. Sergi, B.Sc., M.Sc., M.Phil., Ph.D	Ekonomi, Pembangunan Global	Akademisi dan praktisi internasional di bidang ekonomi global

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA memiliki tiga dosen praktisi yang telah dikukuhkan sebagai profesor kehormatan (*Professor Honoris Causa*) atas kontribusi dan keahlian mereka dalam bidang masing-masing. Ketiganya adalah Prof. Dr. Agusman, S.E., M.B.A., seorang praktisi senior di bidang manajemen keuangan; Prof. Dr. Ir. Gandung Troy Sulistyantoro, M.Si., CRM, yang memiliki rekam jejak panjang dalam bidang manajemen dan pengelolaan risiko; serta Prof. Bruno S. Sergi, B.Sc., M.Sc., M.Phil., Ph.D, akademisi dan praktisi internasional yang dikenal luas dalam bidang ekonomi dan pembangunan global. Pengukuhan ketiga profesor kehormatan ini tidak hanya memperkuat kualitas akademik fakultas, tetapi juga menjadi wujud integrasi antara ilmu teoritis dan praktik profesional, sehingga memberikan nilai tambah dalam kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Kehadiran mereka diharapkan dapat memperkaya perspektif akademik serta meningkatkan reputasi dan jejaring internasional fakultas.

d) Jumlah Dosen dengan sertifikasi pendidik profesional

Jumlah dosen dengan sertifikasi pendidik profesional di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA saat ini mencapai 53 orang. Angka ini menunjukkan bahwa sebagian besar dosen telah memenuhi standar kompetensi profesional sebagai pendidik sesuai ketentuan nasional. Sementara itu, dosen lainnya masih berada dalam tahap proses untuk memperoleh Sertifikasi Dosen (Serdos), baik melalui persiapan administrasi, pemenuhan syarat dokumen, maupun menunggu jadwal penilaian dari pihak penyelenggara. Dengan proporsi mayoritas dosen yang telah tersertifikasi, fakultas memiliki fondasi tenaga pengajar yang kuat dalam memastikan

mutu pembelajaran, sedangkan proses sertifikasi yang terus berjalan memberikan harapan bahwa seluruh dosen pada akhirnya dapat memiliki kompetensi profesional yang setara dan diakui secara resmi.

e) Jumlah Dosen dengan sertifikasi keahlian/profesi

Dari total 75 dosen, sebanyak 61 dosen telah memiliki sertifikat kompetensi, profesi, atau sertifikasi industri, sementara 14 dosen lainnya belum memiliki sertifikasi sejenis. Bidang sertifikasi yang paling banyak mencakup manajemen keuangan, manajemen pemasaran, dan manajemen sumber daya manusia, yang masing-masing diikuti oleh belasan dosen. Selain itu, sejumlah dosen juga memiliki sertifikasi di bidang akuntansi keuangan, akuntansi syariah, perpajakan, manajemen strategis, pengauditan, serta beberapa bidang lain seperti sistem informasi akuntansi, metodologi penelitian, dan ekonomi manajerial.

Jenis sertifikasi yang dimiliki dosen cukup beragam, meliputi sertifikasi profesional akuntansi seperti *Chartered Accountant* (IAI), profesi akuntan, CGAA, dan berbagai sertifikasi manajemen risiko seperti CRP, CRMP, serta *International Financial Planner*. Beberapa dosen memiliki sertifikasi kompetensi di bidang sumber daya manusia seperti Assessor LAMEMBA, Assesor RPL, dan sertifikat reviewer penelitian. Sertifikasi lain yang muncul termasuk *Islamic Financial Planner* (CFP), *Associate Wealth Planner* (AWP) Syariah, *Certified Sakinah Financial Planner*, kompetensi pengukuran produktivitas, proyek manajemen, serta sertifikasi nasional dan internasional untuk reviewer penelitian. Secara keseluruhan, variasi bidang kompetensi dan ragam sertifikasi menunjukkan bahwa sebagian besar dosen FEB Unissula telah berupaya meningkatkan kapasitas profesional melalui pengakuan kompetensi formal yang relevan dengan bidang keilmuan dan praktik masing-masing.

f) Prestasi dosen (Lokal, Nasional, dan Internasional)

Prestasi dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA tercermin dari capaian akademik, profesional, dan ilmiah yang kuat di tingkat lokal, nasional, hingga internasional. Pada level global, dosen FEB berperan aktif dalam berbagai kegiatan akademik bergengsi, termasuk *international joint research* dan *joint community service* bersama UiTM Malaysia serta National University of Singapore. Keterlibatan sebagai peserta, pemakalah, maupun co-host juga ditunjukkan melalui partisipasi dalam sejumlah konferensi internasional seperti *ASEAN Universities International Conference on Islamic Finance* (AICIF), *International Workshop on Knowledge Creation and Innovation in Digital World* (IKIDW), *International Workshop on Islamic Economy Theory* (IWIET), IBIMA di Spanyol, ICINICS di Jepang, hingga *International Conference on Business and Technology* di University of Cambridge, Inggris.

Prestasi internasional FEB semakin menonjol melalui kontribusi dosen sebagai pembicara utama dalam forum-forum global. Salah satu kegiatan penting adalah *The 9th UUICP 2025* bertema “*EcoPreneurs of Tomorrow: Digital Innovations for a Sustainable Future in Indonesia and Malaysia*”, yang menghadirkan Prof. Dr. Ibnu Khajar, Dr. Siti Sumiati, Prof. Dr. Edy Suprianto, dan Provita Wijayanti sebagai pembicara dan panelis. Selain itu, beberapa dosen juga menjadi pembicara pada *Guest Lecture* di Bolu University, Turki, memberikan kontribusi keilmuan di bidang manajemen, akuntansi pemerintahan, dan penjaminan mutu. Prestasi lainnya tampak melalui partisipasi Dr. Sri Wahyuni Ratnasari dan Hani Werdi Apriyanti dalam *International Seminar on Green Economy and SDGs*, serta keikutsertaan Prof. Dr. Mutamimah sebagai pembicara pada *13th AICIF 2025*. Tambahan terbaru, Dr. Pungky Lela Saputri diundang sebagai pembicara internasional dalam program CUSSESA, UiTM Cawangan Dungun, yang semakin memperluas jaringan internasional fakultas.

Kontribusi dosen FEB juga terlihat dalam ranah publikasi internasional. Sejumlah dosen terlibat sebagai *reviewer* dan *editorial board* di jurnal bereputasi dunia seperti *Journal of Islamic Marketing*, *Journal of Islamic Business and Research*, *Journal of Marketing Theory and Practice*, dan jurnal-jurnal Q2 lainnya. Prestasi individu tampak pada Prof. Dr. Mutamimah dan Dr. Luluk Muhimatul Ifada yang menjadi *reviewer* jurnal internasional serta aktif sebagai *keynote speaker*. Selain itu, diperolehnya hibah *World Class Professor* dari DIKTI membuka peluang riset kolaboratif dengan profesor dari University Technology of Sydney, semakin menguatkan posisi FEB dalam penelitian global.

Pada tingkat nasional, dosen FEB terlibat dalam berbagai organisasi profesi seperti APDMI dan Forum Manajemen Indonesia (FMI), menjadi narasumber dalam konferensi nasional, dan berperan sebagai *reviewer* serta *editorial board* pada jurnal nasional terakreditasi. Di tingkat lokal, peningkatan kompetensi dosen terus didukung melalui berbagai *workshop*, seminar, kajian keislaman, serta pelatihan yang berfokus pada pengembangan pedagogik, jabatan fungsional, dan penguatan nilai-nilai BudAI.

Secara keseluruhan, rangkaian prestasi tersebut menunjukkan kualitas akademik dan profesional dosen FEB UNISSULA yang semakin diakui secara luas. Keterlibatan aktif dalam kegiatan ilmiah di berbagai level, publikasi bereputasi, kerja sama internasional, dan peran strategis dalam forum nasional menegaskan bahwa FEB UNISSULA merupakan institusi yang unggul, kredibel, dan berdaya saing global.

g) Dosen yang melakukan *Lecturer exchange*

Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA menunjukkan keterlibatan aktif dalam kegiatan *lecturer exchange* sebagai bagian dari internasionalisasi akademik. Kegiatan pertukaran dosen ini tercermin dari keikutsertaan para dosen sebagai pembicara, pengajar

tamu, dan narasumber dalam berbagai forum akademik internasional. Salah satu bentuk implementasi *lecturer exchange* adalah kehadiran dosen FEB sebagai *guest lecturer* pada The 9th UUICP 2025 bertema “*EcoPreneurs of Tomorrow: Digital Innovations for a Sustainable Future in Indonesia and Malaysia.*” Pada kegiatan tersebut, beberapa dosen seperti Prof. Dr. Ibnu Khajar, Dr. Siti Sumiati, Prof. Dr. Edy Suprianto, dan Provita Wijayanti diundang untuk memberikan kuliah dan diskusi akademik dalam bidang manajemen, akuntansi, inovasi digital, serta kewirausahaan berkelanjutan.

Program *lecturer exchange* juga terwujud melalui kegiatan *Guest Lecture* di Bolu University, Turki, yang menghadirkan Prof. Dr. Ibnu Khajar, Prof. Dr. Edy Suprianto, dan Dr. Agustina Fitrianingrum. Pada kesempatan ini, para dosen memberikan materi terkait manajemen strategis, akuntansi pemerintahan, dan penjaminan mutu akademik, sehingga memperkuat kontribusi FEB UNISSULA dalam pertukaran pengetahuan di tingkat global. Selain itu, beberapa dosen turut menjadi pengajar tamu dalam kegiatan internasional lainnya, seperti *International Seminar on Green Economy and SDGs* serta 13th AICIF 2025, yang semakin memperluas jejaring akademik fakultas.

Kontribusi terbaru juga ditunjukkan oleh Dr. Pungky Lela Saputri yang berpartisipasi sebagai pembicara internasional dalam Program Kelab *Customer Service Student Association* (CUSSESA) UiTM Cawangan Dungun, menegaskan peran FEB dalam pengembangan kompetensi layanan dan kewirausahaan mahasiswa di tingkat internasional. Keterlibatan ini menunjukkan bahwa *lecturer exchange* tidak hanya terbatas pada pengajaran di kelas, tetapi juga mencakup aktivitas pengembangan akademik lintas negara.

Secara keseluruhan, aktivitas tersebut menegaskan bahwa dosen FEB UNISSULA telah menjalankan *lecturer exchange* secara efektif melalui keterlibatan dalam pengajaran, diskusi akademik, dan diseminasi pengetahuan di berbagai institusi luar negeri. Kegiatan ini memperkuat reputasi FEB UNISSULA sebagai fakultas yang berorientasi global dan diakui kompetensinya oleh mitra internasional.

h) Dosen yang melakukan *visiting profesor*

Kegiatan *visiting professor* di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA dilaksanakan melalui keterlibatan para profesor dalam memberikan kuliah tamu dan diseminasi keilmuan pada institusi mitra luar negeri. Beberapa profesor FEB, yaitu Prof. Dr. Ibnu Khajar, Prof. Dr. Edy Suprianto, dan Prof. Dr. Mutamimah, berpartisipasi sebagai pembicara utama dalam The 9th UUICP 2025 yang berfokus pada bidang manajemen, akuntansi, dan inovasi berkelanjutan. Selain itu, Prof. Dr. Ibnu Khajar dan Prof. Dr. Edy Suprianto juga berperan sebagai *guest lecturer* di Bolu University, Turki, dengan memberikan materi mengenai manajemen strategis dan akuntansi pemerintahan.

Kontribusi internasional lainnya ditunjukkan melalui keterlibatan Prof. Dr. Mutamimah sebagai pembicara pada 13th AICIF 2025, salah satu konferensi terkemuka di bidang keuangan Islam. Kegiatan tersebut memperkuat pelaksanaan *visiting professor* sebagai upaya internasionalisasi akademik, penguatan jejaring global, serta peningkatan reputasi FEB UNISSULA di tingkat internasional.

i) Jumlah Dosen sesuai kepangkatan dan jabatan fungsional (Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala, Profesor)

Berdasarkan data jabatan fungsional di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA, terdapat total 75 dosen yang terbagi dalam dua program studi besar, yaitu Manajemen dan Akuntansi. Komposisi jabatan fungsional menunjukkan bahwa fakultas memiliki 18 profesor, dengan distribusi terbesar berasal dari Prodi Manajemen sebanyak 14 orang. Hal ini menandakan kekuatan akademik yang cukup tinggi di bidang manajemen.

Selain itu, terdapat 20 dosen dengan jabatan Lektor Kepala, terdiri dari 8 dosen Manajemen dan 12 dosen Akuntansi. Jabatan Lektor merupakan kelompok terbesar berikutnya dengan total 23 dosen, terbagi relatif seimbang antara kedua prodi. Untuk jabatan Asisten Ahli, terdapat 10 dosen secara total, masing-masing 5 dari Manajemen dan 5 dari Akuntansi.

Masih terdapat 4 dosen yang belum memiliki jabatan fungsional (JAFA), dan ini menjadi perhatian dalam pengembangan karier dosen agar seluruh tenaga pengajar dapat memenuhi jenjang fungsional sesuai ketentuan nasional.

Secara umum, distribusi jabatan fungsional ini menunjukkan bahwa FEB UNISSULA memiliki struktur akademik yang kuat, dengan proporsi dosen berjabatan tinggi yang cukup besar dan mendukung kualitas pembelajaran, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat.

Tabel 1 Jabatan Fungsional Dosen FEB UNISSULA

Jabatan Fungsional	Manajemen	Akuntansi	Total
Profesor	14	4	18
Lektor Kepala (LK)	8	12	20
Lektor	11	12	23
Asisten Ahli (AA)	5	5	10
Belum Memiliki JAFA	1	3	4
Total	39	36	75

j) Jumlah Dosen yang purna tugas dalam tiga tahun kedepan

Berdasarkan data kepegawaian terbaru, terdapat dua orang dosen yang diperkirakan akan memasuki masa purna tugas dalam kurun waktu tiga tahun ke depan. Kedua dosen tersebut saat ini masih aktif melaksanakan tugas tridharma dan berkontribusi pada kegiatan akademik di program studi masing-masing. Informasi mengenai rencana purna tugas ini menjadi bagian penting dalam perencanaan kebutuhan sumber daya manusia, sehingga fakultas dapat mempersiapkan strategi regenerasi, rekrutmen, atau penataan beban kerja untuk menjaga keberlanjutan proses pembelajaran dan layanan akademik. Dengan mengetahui lebih awal dosen yang akan purna tugas, fakultas dapat memastikan bahwa transisi tetap berjalan baik tanpa mengganggu kualitas layanan pendidikan.

3) Road Map pengembangan karir Tenaga Kependidikan

Roadmap pengembangan Tenaga Kependidikan (Tendik) Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA memuat arah kebijakan strategis untuk meningkatkan kapasitas, profesionalisme, dan kualitas pelayanan administratif sebagai bagian penting dalam mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Berdasarkan data jumlah tenaga kependidikan berada pada kisaran 41 orang yang tersebar pada unit Pustakawan, Laboran/Teknisi/Operator, Administrasi, serta bagian Rumah Tangga. Komposisi ini menunjukkan stabilitas kebutuhan layanan administrasi dan teknis yang dibutuhkan fakultas, serta menjadi dasar bagi perumusan pengembangan SDM non-dosen. Upaya pengembangan Tendik dilakukan melalui peningkatan peluang studi lanjut, di mana sejumlah tenaga kependidikan tercatat sedang atau telah menempuh pendidikan S1 dan S2. Langkah ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas intelektual dan kompetensi profesional mereka sehingga mampu memberikan pelayanan yang lebih responsif, efisien, dan adaptif terhadap kebutuhan akademik maupun non-akademik.

Peningkatan kompetensi Tendik juga diarahkan melalui berbagai pelatihan internal dan pembinaan kinerja. Evaluasi rutin dilakukan untuk memetakan kekuatan dan kelemahan masing-masing individu, yang kemudian ditindaklanjuti dengan kegiatan pengembangan berupa workshop, pelatihan teknologi informasi, pelatihan manajemen administrasi, serta peningkatan literasi digital. Roadmap ini menekankan bahwa kualitas pelayanan Tendik sangat memengaruhi suasana akademik fakultas, karena Tendik berperan sebagai garda depan dalam sistem pelayanan administrasi mahasiswa dan dosen. Oleh karena itu, fakultas mendorong adanya pembinaan berkelanjutan, termasuk melalui supervisi unit kerja,

monitoring kinerja, dan penguatan etos kerja berbasis budaya akademik Islami yang menjadi ciri khas institusi.

Sebagai bentuk apresiasi terhadap kinerja Tendik, fakultas menerapkan sistem penghargaan yang diberikan berdasarkan hasil evaluasi layanan. Penghargaan tersebut mencakup bidang-bidang seperti Pelayanan Keuangan, Pelayanan PUSKOM/Laboran, Pelayanan Administrasi Umum, Pelayanan Rumah Tangga, serta Pelayanan Publikasi dan SDI. Skema penghargaan ini bertujuan memberikan motivasi agar Tendik terus meningkatkan kualitas layanan dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih profesional serta harmonis. Selain penghargaan, kegiatan seperti *outbound* atau *gathering* juga diselenggarakan untuk memperkuat kerja sama antar unit kerja dan meningkatkan kohesi tim. Kegiatan ini sekaligus menjadi bagian dari strategi peningkatan kesejahteraan psikologis, sehingga Tendik dapat bekerja dengan optimal.

Secara keseluruhan, roadmap ini membingkai pengembangan Tendik dalam tiga pilar utama, yaitu peningkatan kualifikasi pendidikan, peningkatan kompetensi teknis dan *soft skills*, serta pemberian insentif berbasis kinerja. Ketiga pilar ini dirancang untuk memastikan bahwa tenaga kependidikan memiliki kemampuan yang sesuai dengan tuntutan era digital dan dinamika pelayanan administrasi perguruan tinggi. Dengan adanya roadmap tersebut, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA berupaya menciptakan sistem dukungan administratif yang profesional, berkualitas, dan berkarakter Islami, sehingga dapat memperkuat proses akademik dan turut berkontribusi terhadap pencapaian visi institusi sebagai fakultas unggul di Asia Tenggara.

Data jenjang pendidikan tenaga kependidikan menunjukkan komposisi SDM yang cukup beragam, mulai dari SLTP hingga Magister. Sebagian besar Tendik berada pada jenjang Sarjana (16 orang) dan SLTA (16 orang), menandakan bahwa kebutuhan layanan administratif dan operasional didukung oleh tenaga dengan kualifikasi yang memadai. Selain itu, terdapat 7 Tendik berpendidikan Magister yang memperkuat kapasitas analitis dan profesional di unit-unit strategis. Jumlah tenaga dengan pendidikan D3 dan SLTP relatif sedikit, masing-masing satu dan dua orang, menunjukkan bahwa peran tersebut bersifat lebih spesifik. Secara keseluruhan, distribusi pendidikan ini mencerminkan ketersediaan SDM yang proporsional dan sesuai dengan kebutuhan pelayanan fakultas. Berikut adalah data tenaga kependidikan berdasarkan jenjang pendidikan.

Tabel 2. Tabel Jenjang Pendidikan Tenaga Kependidikan

Jenjang Pendidikan	Total Tendik
Magister (S2)	7
Sarjana (S1)	16
Diploma (D3)	1
SLTA	16
SLTP	2

4) Perkembangan demografi Tenaga Kependidikan

a) Jenjang karier

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA telah memiliki mekanisme dan prosedur yang jelas terkait pengembangan karier akademik serta sertifikasi profesional bagi tenaga kependidikan. Ketentuan tersebut diatur dalam SK No. STD/SA-LP3M/A.1/05 tanggal 27 Desember 2019 tentang Standar Proses Dosen dan Tenaga Kependidikan. Dokumen ini memuat ketentuan mengenai kualifikasi pendidikan dan sertifikasi tenaga kependidikan sebagai upaya untuk memastikan profesionalisme dalam penyelenggaraan layanan akademik. Pengembangan karier tenaga kependidikan dilaksanakan secara sistematis melalui pemetaan kebutuhan dan penyusunan profil kualifikasi. Evaluasi kinerja dilakukan secara berkala, termasuk pelaksanaan uji kompetensi oleh pihak internal UNISSULA. Hasil penilaian kinerja dan prestasi kerja tersebut menjadi dasar dalam proses pengembangan karier, promosi, maupun pemberian penghargaan.

Fakultas juga memberikan kesempatan kepada tenaga kependidikan untuk melanjutkan studi serta memfasilitasi biaya pelatihan atau sertifikasi kompetensi sesuai kebutuhan. Hal ini merupakan bentuk dukungan dan apresiasi fakultas terhadap peningkatan kapasitas dan profesionalisme tenaga kependidikan.

b) Kepangkatan

Dalam proses kenaikan pangkat, beberapa indikator utama menjadi pertimbangan, antara lain: kinerja yang diukur melalui evaluasi rutin, tingkat pendidikan formal yang mendukung tugas jabatan, pengalaman kerja yang menunjukkan dedikasi, serta partisipasi dalam pelatihan, *workshop*, dan peningkatan kompetensi lainnya. Semakin tinggi jenjang pangkat yang dituju, semakin besar pula tuntutan terhadap kemampuan teknis maupun administratif serta sikap profesionalisme yang harus ditunjukkan oleh tenaga kependidikan.

Selain itu, institusi juga menerapkan prinsip meritokrasi, di mana kenaikan pangkat diberikan secara objektif berdasarkan prestasi dan kontribusi nyata, bukan hanya lamanya masa kerja.

Kepangkatan Tendik tidak hanya berfungsi sebagai penghargaan, tetapi juga sebagai motivasi. Dengan adanya jenjang karir yang jelas, tenaga kependidikan memiliki arah pengembangan yang terstruktur, mulai dari peningkatan kemampuan teknis, penguasaan teknologi informasi, hingga penguatan soft skills seperti komunikasi, kedisiplinan, dan etos kerja Islami. Kenaikan pangkat juga berimplikasi pada peningkatan hak dan kesejahteraan, sehingga mendorong Tendik untuk terus meningkatkan kompetensinya. Secara keseluruhan, sistem kepangkatan Tendik merupakan instrumen penting dalam menciptakan SDM profesional yang mampu menunjang operasional akademik, administrasi, dan pelayanan fakultas secara optimal.

c) Rotasi/Mutasi

Rotasi Tenaga Kependidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA merupakan bagian dari strategi pengelolaan SDM yang dilakukan secara internal untuk meningkatkan efektivitas kerja dan memastikan penempatan pegawai sesuai dengan kompetensinya. Rotasi ini hanya dilakukan di dalam lingkungan fakultas, yaitu antar program studi atau antar unit kerja seperti administrasi akademik, keuangan, perpustakaan, laboratorium, atau unit layanan lainnya. Proses rotasi tetap mempertimbangkan kapasitas individu, hasil evaluasi kinerja, beban kerja masing-masing unit, serta peluang pengembangan karir bagi tenaga kependidikan.

Melalui rotasi internal ini, tenaga kependidikan memperoleh kesempatan untuk memahami alur kerja lintas unit, memperluas pengalaman, dan meningkatkan kemampuan adaptasi sehingga dapat memberikan layanan yang lebih efisien dan responsif. Meskipun demikian, pada periode evaluasi terakhir tidak dilakukan mutasi keluar atau perpindahan lintas fakultas karena komposisi SDM yang ada telah sesuai dengan kebutuhan masing-masing unit. Rotasi terbatas dalam fakultas dinilai telah cukup untuk menjaga stabilitas kinerja, meminimalkan kejenuhan kerja, dan tetap mendukung peningkatan profesionalisme tenaga kependidikan sesuai nilai-nilai Islami dan standar layanan fakultas.

d) Penghargaan/sanksi

Pemberian penghargaan kepada tenaga kependidikan didasarkan pada hasil evaluasi kinerja yang telah dilakukan, dan tindak lanjutnya direalisasikan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA melalui berbagai bentuk kegiatan. Bentuk apresiasi tersebut dapat berupa kegiatan *outbound* atau *gathering*, serta penghargaan khusus bagi tenaga kependidikan yang

meraih predikat atau menunjukkan kinerja terbaik. Seluruh kegiatan ini diharapkan mampu meningkatkan motivasi tenaga kependidikan agar senantiasa memberikan layanan terbaik kepada para pengguna, baik yang berinteraksi secara langsung maupun tidak langsung. Tingginya tingkat kepuasan pengguna terhadap layanan prima tenaga kependidikan akan berkontribusi pada terciptanya suasana kampus yang lebih kondusif dan profesional.

e) Purna tugas

Purna tugas merupakan bagian dari siklus manajemen kepegawaian yang menjadi perhatian penting dalam perencanaan kebutuhan tenaga kependidikan. Setiap tahun, fakultas melakukan pemetaan terhadap pegawai yang mendekati usia pensiun agar dapat mempersiapkan alih tugas, regenerasi, serta menjaga kesinambungan pelayanan administrasi. Berdasarkan data yang tersedia, Fakultas Ekonomi UNISSULA mencatat bahwa pada tahun 2025 tidak terdapat tenaga kependidikan yang memasuki masa purna tugas. Kondisi ini memberikan stabilitas bagi unit kerja karena tidak ada kekosongan posisi yang harus segera diisi, sekaligus memungkinkan fakultas untuk lebih fokus pada program pengembangan kompetensi dan peningkatan kualitas layanan tanpa perlu melakukan rekrutmen atau redistribusi tugas dalam waktu dekat. Ketidadaan pegawai yang purna tugas di tahun tersebut juga membantu fakultas menjaga konsistensi kinerja dan memastikan pelayanan akademik tetap berjalan optimal.

5. Pendidikan

1) Ketersediaan Kurikulum OBE

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) UNISSULA senantiasa memperhatikan kurikulum Program Studi dan jaminan pembelajaran dalam proses pendidikan yang diselenggarakan. Penyusunan kurikulum yang berkualitas bertujuan agar mahasiswa dapat mengembangkan kompetensi dan pengalaman belajar didalam maupun diluar kampus yang selaras dengan visi dan misi serta relevan dengan kebutuhan para stakeholder. Sedangkan jaminan pembelajaran disusun dalam kebijakan dan standar pembelajaran ditujukan agar mahasiswa berkesempatan yang sama dan mencapai hasil pembelajaran yang diharapkan sesuai disiplin ilmu.

FEB UNISSULA telah berkomitmen penuh dalam mengimplementasikan kurikulum berbasis Outcome-Based Education (OBE). Implementasi OBE ini memastikan bahwa proses pembelajaran, metode pengajaran, dan asesmen di seluruh program studi (Prodi) berfokus pada pencapaian luaran (outcomes) spesifik yang terukur, relevan dengan kebutuhan industri, dan sejalan dengan visi misi fakultas. Kurikulum OBE ini telah disesuaikan dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), dan tuntutan pasar kerja, serta mengintegrasikan nilai-nilai Islam.

Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi UNISSULA memiliki dokumen kurikulum berdasarkan SK Rektor Nomor 2042/A.1/SA/II/2022, Prodi Magister Manajemen berdasarkan SK 7689/A.1/SA/VIII/2022, Prodi Magister Akuntansi berdasarkan SK Rektor Nomor 6740/A.1/SA/VII/2025, Prodi S1 Manajemen berdasarkan SK Rektor Nomor 8471/A.1/SA/VIII/2024, Prodi S1 Akuntansi berdasarkan SK Rektor Nomor 8471/A.1/SA/VIII/2022, dan Prodi D3 Akuntansi berdasarkan SK Rektor Nomor 13697/A.1/SA/XII/2023. Kurikulum yang dilaksanakan prodi berbasis pada *outcome-based education* (OBE).

Seluruh Prodi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis melaksanakan penyusunan, evaluasi dan pengembangan kurikulum sehingga sesuai dan relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, praktik, dan tantangan-tantangan pada masa mendatang. Proses penyusunan kurikulum, serta evaluasi dan pengembangan dilaksanakan secara bertahap dan terstruktur mulai dari pembentukan tim kurikulum yang ditentukan oleh prodi dan kemudian disahkan melalui SK Dekan. Selanjutnya tim kurikulum akan bekerja dengan melaksanakan FGD, workshop, survei maupun tracer study. Proses penyusunan dan evaluasi kurikulum juga didukung dengan dana dan sarana prasarana yang diperlukan.

Program Doktor Ilmu Manajemen, Magister Manajemen, Magister Akuntansi, S1 Manajemen, S1 Akuntansi, dan D3 Akuntansi telah menyelesaikan peninjauan atau *review* kurikulum secara periodik (setiap 3 tahun), dengan melibatkan *stakeholder* internal dan

eksternal (asosiasi profesi, alumni, pengguna lulusan) untuk memastikan relevansi luaran lulusan. Stakeholder internal yang dilibatkan diantaranya pimpinan prodi, pimpinan fakultas, dosen, dan pengguna lulusan, sedangkan stakeholder eksternal diantaranya adalah Prof. Abdul Ghafar Ismail dari Universiti Kebangsaan Malaysia (pakar keuangan Islam), Dr. Genaro F. Alderite dari SPC Philippines, Haslenna Hamdan dari UiTM Cawangan Terengganu, Dr. Mariam Setapa dari UiTM Cawangan Kelantan, Prof Murniati Mukhlisin Universitas Tazkia (pakar akuntansi syariah), Dr. Slamet Haryono, SE, M.Si., Ak., CA dari UIN Sunan Kalijaga (pakar akuntansi manajemen), Prof. Abdul Ghofur dari UIN Walisongo (pakar filsafat islam), Dr. Sri Gunawan Unair (ketua FMI) pakar manajemen, Yasinta Universitas Atmajaya (pakar manajemen risiko).

Kurikulum OBE di FEB UNISSULA mendukung penuh program Kampus Berdampak sebagai keberlanjutan dari Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) khususnya pada jenjang S1 Manajemen, S1 Akuntansi dan D3 Akuntansi, dengan menyediakan skema Magang Berdampak, Program Kreativitas Mahasiswa (PKM), dan Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW).

2) Tingkat Penggunaan SINAU

Pengelolaan kegiatan akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) UNISSULA didukung oleh sistem informasi terpadu dari Universitas, yaitu SIM Akademik UNISSULA dan SINAU UNISSULA. FEB memastikan bahwa seluruh proses akademik berjalan efisien dan akuntabel melalui pemanfaatan maksimal dari kedua sistem tersebut.

SIM Akademik UNISSULA telah menjadi platform operasional utama di FEB, digunakan secara intensif untuk mengelola administrasi akademik inti. Fungsi-fungsi krusial yang ditangani oleh SIM Akademik meliputi pengisian dan validasi Kartu Rencana Studi (KRS), penginputan nilai akhir mata kuliah oleh dosen, serta pengelolaan data pokok dan proses pelaporan data. Tingkat kepatuhan dosen dan tenaga kependidikan FEB dalam memanfaatkan SIM Akademik untuk memastikan akurasi data akademik harian menunjukkan konsistensi yang tinggi dan kelengkapan data yang terjamin.

Meskipun SIM Akademik berperan sentral dalam administrasi, FEB terus mengoptimalkan SINAU UNISSULA untuk memperkaya fungsionalitas pendukung pembelajaran digital dan *e-learning* dalam ekosistem akademik. SINAU difungsikan sebagai sistem pendukung pembelajaran yang dimanfaatkan untuk menyediakan repositori materi, mengelola forum diskusi, serta asesmen daring. Pemanfaatan ini sangat penting dalam mendukung implementasi metode pembelajaran Hybrid maupun Full Online, memastikan bahwa seluruh kegiatan pembelajaran tercatat dan termonitor dengan baik.

Secara keseluruhan, pemanfaatan sistem informasi akademik yang terintegrasi ini menunjukkan keberhasilan digitalisasi akademik di FEB. Keterlibatan dan partisipasi

mahasiswa dalam menggunakan sistem (mulai dari proses registrasi, akses materi, hingga pengecekan nilai) sangat baik, mendukung kelancaran seluruh proses akademik.

3) Pelaksanaan Monev Pembelajaran

Monitoring dan Evaluasi (Monev) pembelajaran di Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) dilaksanakan secara ketat dan berlapis, bertujuan untuk menjamin kualitas proses belajar mengajar (PBM) dan memastikan kedisiplinan serta pemenuhan jam mengajar oleh dosen sesuai ketentuan.

- a. Proporsi pelaksanaan pembelajaran seluruh program studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada tahun 2025 yaitu sebesar 5% untuk pembelajaran online, 85% pembelajaran offline, dan 10% pembelajaran hybrid.
- b. FEB menerapkan sistem monitoring berupa mekanisme kontrol kehadiran dosen dan PBM untuk menjamin akuntabilitas pelaksanaan kuliah, yang disesuaikan dengan jenjang pendidikan:
 - Jenjang Sarjana dan Diploma (S1 Manajemen, S1 Akuntansi, dan D3 Akuntansi): Pengawasan kehadiran dosen di kelas dilakukan melalui mekanisme ganda. Setiap ruang kuliah dilengkapi dengan kamera pengawas (CCTV). Staf khusus bertugas memonitor aktivitas kelas dan memverifikasi kehadiran dosen secara *real-time* melalui rekaman CCTV sesuai jadwal kuliah. Dosen diwajibkan mengisi Berita Acara Dosen (BA) secara manual di kelas pada setiap pertemuan sebagai bukti otentik pelaksanaan kuliah.
 - Monev pada program pascasarjana Jenjang Magister (S2) dan Doktor (S3): Proses jaminan pembelajaran dilaksanakan Program Studi melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dalam bentuk monitoring dan evaluasi pembelajaran, audit pembelajaran serta pengukuran capaian pembelajaran lulusan. Monitoring dan evaluasi pembelajaran dilakukan oleh Program Studi melalui jurnal mengajar yang diisi oleh dosen pengampu setiap pertemuan perkuliahan yang dilakukan secara offline. Adapun monitoring dan evaluasi (monev) pembelajaran online dilakukan melalui sistem akademik pembelajaran yaitu SIM Akademik UNISSULA. Hal tersebut ditujukan untuk memastikan pelaksanaan pembelajaran mata kuliah sesuai dengan rencana pembelajaran semester (RPS) mata kuliah.
- c. FEB melakukan monitoring terhadap substansi dan luaran pembelajaran untuk menjaga kualitas konten dan hasil belajar melalui upaya-upaya berikut:
 - Audit internal terhadap kesesuaian materi yang diajarkan dengan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) yang telah disepakati, dilaksanakan setiap semester minimal 2 kali.

- Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM): Mahasiswa diwajibkan mengisi kuesioner EDOM setiap akhir semester melalui sistem informasi. Hasil evaluasi ini digunakan oleh pimpinan fakultas sebagai salah satu indikator dalam melakukan pembinaan dan pengembangan kompetensi dosen.
- d. Mekanisme *Quality Assurance* Pra-Ujian, sebagai langkah *quality assurance* sebelum pelaksanaan Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS), staf akademik secara proaktif merekapitulasi seluruh data kehadiran dosen. Rekapitulasi ini bersumber dari laporan CCTV, BA manual (untuk S1), dan input digital SIM Akademik (untuk S2/S3). Hasil rekapitulasi ini kemudian diinformasikan kepada dosen yang bersangkutan, memastikan bahwa seluruh kewajiban jam mengajar telah terpenuhi sebelum mahasiswa berhak mengikuti ujian..

Fakultas Ekonomi UNISSULA selaku Unit Pengelola Program Doktor Ilmu Manajemen menetapkan pedoman standar pemenuhan capaian pembelajaran. Pengukuran capaian pembelajaran dilaksanakan dengan mengembangkan instrumen yang valid dan handal dengan metode yang relevan sesuai capaian pembelajaran masing-masing mata kuliah yang diajarkan. Instrumen pengukuran capaian pembelajaran yang digunakan yaitu penilaian proses pembelajaran dalam bentuk rubrik dan penilaian hasil pembelajaran dalam bentuk laporan akhir.

Nilai akhir mata kuliah kemudian akan digunakan untuk menghitung capaian pembelajaran program studi. Pengukuran capaian pembelajaran dilakukan dengan mengkalkulasi hasil pembelajaran mahasiswa pada setiap mata kuliah. Pengukuran capaian pembelajaran dilaksanakan secara berkala setiap tahun dengan mengacu pada pedoman standar pemenuhan capaian pembelajaran. Perbaikan kualitas pembelajaran dilakukan dengan melihat sejauh mana tingkat pemenuhan capaian pembelajaran dan memperhatikan masukan dari para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal.

Pengukuran capaian pembelajaran dilaksanakan secara berkala setiap tahun dengan mengkalkulasi hasil pembelajaran mahasiswa pada setiap mata kuliah. Capaian pembelajaran yang dibebankan kepada satu mata kuliah yang ada pada kurikulum akan dikalkulasi dengan capaian pembelajaran yang sama pada mata kuliah yang lainnya sehingga akan didapatkan skor atau prosentase pencapaian capaian pembelajaran.

4) Pelaksanaan Rekonstruksi Ilmu (Prodi S3)

Pelaksanaan rekonstruksi ilmu di Program Doktor Ilmu Manajemen FEB UNISSULA menjadi salah satu pilar utama dalam memastikan bahwa pengembangan keilmuan manajemen berjalan selaras dengan perkembangan sains modern dan nilai-nilai Islam yang menjadi identitas universitas. Rekonstruksi ilmu dilaksanakan secara sistematis dan

berkesinambungan, dengan tujuan membangun kontribusi teoritis baru yang tidak hanya relevan secara akademik tetapi juga bernilai etis dan berakar pada prinsip-prinsip keislaman.

Setiap mahasiswa PDIM diwajibkan untuk memasukkan integrasi nilai-nilai Islam dalam disertasinya. Integrasi ini bukan sekadar tambahan, tetapi menjadi bagian yang menyatu dalam kerangka pikir, landasan teori, metodologi, hingga implikasi manajerial penelitian. Nilai-nilai seperti tauhid, keadilan (al-'adl), amanah, ihsan, kemaslahatan, serta prinsip maqashid syariah diarahkan untuk menjadi pondasi moral yang memperkuat bangunan teori manajemen yang dihasilkan. Dengan demikian, setiap disertasi tidak hanya menghasilkan temuan empiris, tetapi juga memberikan kontribusi teoritis yang berkarakter Islami, sekaligus memperkaya wacana keilmuan manajemen dari perspektif nilai-nilai Islam.

Profil lulusan PDIM yaitu akademisi yang memiliki kompetensi menghasilkan novelty berdasarkan nilai Islam, kemampuan mengembangkan riset, dan kemampuan publikasi secara lisan dan tulisan. Dalam rangka mencapai kompetensi tersebut, pada semester 1 mahasiswa mendapatkan mata kuliah core manajemen yaitu Manajemen SDM, Manajemen Pemasaran, Manajemen Keuangan, dan Manajemen Strategik. Pada semester 2 mata kuliah Epistemologi Islam dan Peradaban Islam akan menguatkan mahasiswa menemukan novelty berdasarkan nilai Islam. Mata kuliah Penulisan Artikel Publikasi Internasional yang sebelumnya didukung mata kuliah inti manajemen akan membekali mahasiswa memiliki kemampuan publikasi lisan dan tulisan. Sedangkan kemampuan mengembangkan riset dapat dicapai dari rangkaian mata kuliah Metodologi Penelitian, Independent Study, dan Disertasi.

Hasil rekonstruksi ilmu dalam periode 2025 menunjukkan bahwa mahasiswa mampu menghasilkan model teoritis baru atau perluasan teori dengan mengintegrasikan unsur etika dan nilai Islam. Beberapa disertasi berhasil mengembangkan konsep baru dalam bidang manajemen strategik, perilaku organisasi, pemasaran, maupun manajemen keuangan, yang tidak hanya relevan secara akademik tetapi juga memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu manajemen berbasis nilai Islam. Publikasi hasil disertasi pada Jurnal Internasional Bereputasi turut memperkuat posisi Program Doktor sebagai pusat pengembangan ilmu manajemen yang berkarakter Islami.

Secara keseluruhan, kegiatan rekonstruksi ilmu di Program Doktor Ilmu Manajemen FEB UNISSULA telah berjalan efektif dan memberikan dampak signifikan, baik bagi kualitas disertasi mahasiswa maupun bagi penguatan identitas akademik fakultas.

5) Hasil Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Suasana Akademik

Fakultas secara berkelanjutan memfasilitasi dan mendorong kegiatan yang dapat meningkatkan suasana akademik yang kondusif, berlandaskan otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik.

a. Mendatangkan Pakar Eksternal

FEB secara proaktif mengundang pakar, akademisi, dan praktisi industri bereputasi (Nasional dan Internasional) sebagai *Guest Lecturer* atau narasumber dalam kuliah umum dan seminar. Upaya ini bertujuan untuk memperkaya wawasan mahasiswa dan dosen dengan perspektif terkini dari dunia usaha dan profesional. Dalam periode 2025, FEB berhasil mendatangkan beberapa pakar dari tingkat internasional seperti Mdm. Hajah Noor Emilina bt Mohd Nasir (Akuntansi), Mrs. Marha Abdol Ghapar (Manajemen) dari UiTM Cawangan Terengganu Malaysia, dan Dr. Genaro F. Alderite, Jr., LPT, Ph.D dari San Pedro College Philippines, dan Bruno S Sergi BSc MSc MPhil PhD instruktur di Universitas Harvard Amerika Serikat. Sedangkan pakar tingkat nasional diantaranya adalah Irni Westiriani (Head of Region Indosat), Risky Anggia Putri (Pemimpin Cabang Pegadaian Poncol), Mega Nazaretha, SE., MM dan Dwi Hariyanthi dari Bank Indonesia, Prof. Dr. Agusman, S.E., Akt., MBA dari OJK, Slamet Sulistiono, S.E., M.M. (Ketua Divisi Syariah Bank Jateng Syariah), dan Ninik Sulistiyorini, S.T. (Pimpinan Cabang BRI Kabupaten Demak).

b. Fasilitasi Kegiatan Ilmiah (Seminar, Pelatihan, *Workshop*, Bedah Buku, dll.)

Fakultas secara masif memfasilitasi kegiatan yang mendorong peningkatan kompetensi dan *knowledge update*. Tingkat internasional seperti Internasional Seminar "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)" dengan UiTM Terengganu Malaysia, Kuliah Umum dengan narasumber instruktur dari Universitas Harvard Amerika Serikat Prof Bruno S Sergi BSc MSc MPhil PhD, International Seminar : "GREEN ECONOMY AND SDGs" dengan SPC Philippines. Tingkat Nasional seperti Workshop Case Study – Based Learning : Strengthening Engagement and Enlightenment fo Sustainable Harmony yang diikuti oleh seluruh dosen FEB UNISSULA, Workshop terkait kurikulum OBE oleh Dr. Yasinta, Pelatihan Metodologi Penelitian oleh Prof. Augusty Tae Ferdinand, Sertifikasi Digital Marketing BNSP. Kegiatan-kegiatan tersebut menunjukkan budaya ilmiah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

c. Fasilitasi Kegiatan Rekonstruksi Ilmu

Sebagai bagian dari upaya pembaruan dan pengembangan keilmuan, khususnya untuk mendukung Program Doktor Ilmu Manajemen, FEB memfasilitasi kegiatan rekonstruksi ilmu, diantaranya adalah Kolokium PDIM, FGD dengan pakar Prof. Abdul Ghofur dan Prof. Abdul Jamil. Kegiatan ini bertujuan untuk mengelaborasi dan memformulasikan kembali konsep-konsep keilmuan multidisiplin yang relevan dengan perkembangan ekonomi dan bisnis saat ini.

d. Kegiatan Antar Mahasiswa

Organisasi kemahasiswaan didorong untuk menyelenggarakan kegiatan yang berorientasi pada peningkatan kapasitas akademik dan profesional yang berfokus pada pengembangan daya saing dan kreativitas mahasiswa. Kegiatan tersebut diantaranya adalah Accountpreneur Competition 2025, Company Visit BPKP dan BPK Jateng, Webinar Nasional Akuntansi 2025 “Careerpreneurship 5.0: Uniting Career, Business & Investment Towards a Financially Independent Generation”, Seminar Nasional “Optimalisasi Aktivitas Trading untuk Meningkatkan Efisiensi Pasar Modal Indonesia”, Sekolah Legislatif 2025, A Fest 2025, Workksho BEC 2025, Himakta Accounting Competition (HAC) yang diselenggarakan HMJ S1 Akuntansi. Adapun yang di selenggarakan HMJ S1 Manajemen diantaranya adalah Latihan Kepemimpinan Mahasiswa Manajemen (LKMM), Company Visit Oemah Herboris, Business Management Competition and Conference (BMCC) 2025, Workshop Excel “Improve Employability with Excel Skills”, Training Entrepreneur Digital Marketing, Workshop Perencanaan Karir Ecoweek 2025.

e. Kegiatan Dosen dengan Mahasiswa

Interaksi dosen dan mahasiswa di luar kelas formal diperkuat melalui kegiatan kolaboratif seperti Bimbingan intensif Program Kreativitas Mahasiswa/PKM, *Coaching* untuk persiapan lomba diantaranya Entrepreneurship Award (EA) IX Tahun 2025 dan International 3-Minute Idea Pitch & Innovation Competition 2025.

f. Kegiatan Dosen dengan Dosen

Kolaborasi internal antar dosen menjadi prioritas untuk meningkatkan kompetensi dosen dalam tridharma perguruan tinggi serta mutu publikasi. Kegiatan yang diselenggarakan meliputi *Friday is English Day* dilaksanakan rutin setiap hari jumat, Khotmil Quran 2 minggu sekali, dan Olahraga bersama sebulan sekali.

g. Kegiatan Sarasehan Pimpinan dan Mahasiswa

Sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas tata pamong, Sarasehan antara Pimpinan Fakultas dan perwakilan mahasiswa dilaksanakan secara rutin sebanyak 2 kali/tahun dalam kegiatan “Jumpa Dekan”. Forum ini berfungsi sebagai wadah dialog terbuka untuk mendengarkan aspirasi, mengevaluasi pelayanan akademik, dan mendiskusikan kebijakan fakultas.

h. Kegiatan Sarasehan Pimpinan dan Dosen/Tenaga Kependidikan

Dialog dengan dosen dan tenaga kependidikan dilaksanakan sebanyak 5 kali/tahun (1 kali raker dan 2 kali rapat akademik dalam satu semester). Pertemuan ini difokuskan

pada penyampaian target strategis fakultas, evaluasi kinerja, serta perencanaan pengembangan sumber daya manusia (SDM).

6. Keuangan, Sarana Prasarana

1) Keuangan

- a. Jumlah penggunaan dana (total penggunaan, penggunaan untuk pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat)

Tabel 3 Penggunaan Dana Fakultas

No.	Jenis Penggunaan	Jumlah (dalam Jutaan Rupiah)
1	Biaya Operasional Pendidikan	
	a. Biaya Dosen (Gaji, Honor)	14.023
	b. Biaya Tenaga Kependidikan (Gaji, Honor)	882
	c. Biaya Operasional Pembelajaran (Bahan dan Peralatan Habis Pakai)	7.461
	d. Biaya Operasional Tidak Langsung (Listrik, Gas, Air, Pemeliharaan Gedung, Pemeliharaan Sarana, Uang Lembur, Telekomunikasi, Konsumsi, Transport Lokal, Pajak, Asuransi, dll.)	478
2	Biaya operasional kemahasiswaan (penalaran, minat, bakat, dan kesejahteraan).	964
Jumlah		23.808
3	Biaya Penelitian	2.738
4	Biaya PKM	419
Jumlah		3.157
Total Penggunaan		26.965

Total penggunaan dana sebesar Rp 26.965.000.000,- dengan porsi terbesar dialokasikan untuk biaya operasional pendidikan sebesar Rp 23.808.000.000,-. Komponen utama dalam kategori ini mencakup biaya dosen sebesar Rp 14.023.000.000,-, biaya tenaga

kependidikan Rp 882.000.000,-, serta biaya operasional pembelajaran Rp 7.461.000.000,-. Biaya operasional tidak langsung tercatat sebesar Rp 478.000.000,-. Selain itu, kegiatan kemahasiswaan memperoleh alokasi Rp 964.000.000,-. Untuk bidang tridharma, dana penelitian mencapai Rp 2.738.000.000,- dan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat sebesar Rp 419.000.000,-, dengan total Rp 3.157.000.000,-. Struktur alokasi dana tersebut mencerminkan dukungan terhadap operasional pendidikan, kemahasiswaan, penelitian, dan pengabdian masyarakat secara proporsional.

- b. Jumlah dan jenis dana penelitian per dosen per tahun, per Program Studi baik bersumber dari internal maupun eksternal

Tabel 4 Dana Penelitian

Program Studi	Penelitian		Total	Jumlah Dosen	Dana Penelitian Per Dosen
	Internal	Eksternal			
Program Doktor Ilmu Manajemen	510.000.000	1.331.350.000	1.841.350.000	18	102.297.222
Magister Manajemen	992.150.000	1.371.350.000	2.363.500.000	35	67.528.571
Magister Akuntansi	632.500.000	-	632.500.000	9	70.277.778
S1 Manajemen	818.900.000	1.056.940.000	1.875.840.000	41	45.752.195
S1 Akuntansi	902.500.000	-	902.500.000	27	33.425.926
D3 Akuntansi	270.000.000	-	270.000.000	12	22.500.000

Data alokasi dana penelitian menunjukkan bahwa Program Doktor Ilmu Manajemen menerima total dana sebesar Rp 1.841.350.000,- dengan rata-rata Rp 102.297.222,- per dosen. Program Magister Manajemen memperoleh Rp 2.363.500.000,- dengan dana per dosen sebesar Rp 67.528.571,-, sementara Magister Akuntansi menerima Rp 632.500.000,- atau Rp 70.277.778,- per dosen. Pada jenjang sarjana, S1 Manajemen mendapatkan Rp 1.875.840.000,- dengan rata-rata Rp 45.752.195,- per dosen, dan S1 Akuntansi memperoleh Rp 902.500.000,- dengan alokasi Rp 33.425.926,- per dosen. Adapun D3 Akuntansi menerima dana penelitian sebesar Rp 270.000.000,- dengan rata-rata Rp 22.500.000,- per

dosen. Secara keseluruhan, alokasi dana mencerminkan dukungan fakultas terhadap kegiatan penelitian di setiap program studi sesuai jumlah dosennya.

- c. Jumlah dan jenis dana pengabdian kepada masyarakat per dosen per tahun, per Program Studi baik bersumber dari internal maupun eksternal

Tabel 5 Dana Pengabdian kepada Masyarakat

Program Studi	PKM		Total	Jumlah Dosen	Dana Penelitian Per Dosen
	Internal	Eksternal			
Program Doktor Ilmu Manajemen	40.000.000	125.000.000	165.000.000	18	9.166.667
Magister Manajemen	130.000.000	-	130.000.000	35	3.714.286
Magister Akuntansi	125.000.000	20.000.000	145.000.000	9	16.111.111
S1 Manajemen	100.000.000	194.699.000	294.699.000	41	7.187.780
S1 Akuntansi	180.000.000	65.000.000	245.000.000	27	9.074.074
D3 Akuntansi	55.000.000	45.000.000	100.000.000	12	8.333.333

Alokasi dana Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) menunjukkan bahwa Program Doktor Ilmu Manajemen menerima total Rp 165.000.000,- dengan rata-rata Rp 9.166.667,- per dosen. Program Magister Manajemen memperoleh Rp 130.000.000,- dengan dana per dosen sebesar Rp 3.714.286,-, sedangkan Magister Akuntansi mendapatkan Rp 145.000.000,- atau Rp 16.111.111,- per dosen. Pada jenjang sarjana, S1 Manajemen menerima Rp 294.699.000,- dengan rata-rata Rp 7.187.780,- per dosen, sementara S1 Akuntansi memperoleh Rp 245.000.000,- dengan alokasi Rp 9.074.074,- per dosen. Adapun D3 Akuntansi menerima total Rp 100.000.000,- dengan rata-rata Rp 8.333.333,- per dosen. Secara keseluruhan, distribusi dana PKM ini menunjukkan dukungan fakultas terhadap pelaksanaan kegiatan pengabdian sesuai kapasitas dan jumlah dosen di masing-masing program studi.

d. Jumlah penggunaan dana untuk investasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA memenuhi kebutuhan dana investasinya sebesar Rp 2.400.000.000,-. Dana tersebut dialokasikan ke dalam tiga kategori utama, yaitu investasi sumber daya manusia sebesar Rp 1.941.000.000,-, investasi sarana sebesar Rp 150.000.000,-, dan investasi prasarana sebesar Rp 309.000.000,-. Pada aspek pengembangan SDM, anggaran digunakan untuk mendukung peningkatan kompetensi dan jenjang karier melalui berbagai program, antara lain penjenjangan dosen, pelatihan sertifikasi, fasilitas partisipasi dalam konferensi internasional, bantuan publikasi di jurnal bereputasi, layanan proofreading, kegiatan pembinaan nilai-nilai keislaman, penyediaan asisten riset, serta beasiswa studi lanjut.

Untuk investasi sarana dan prasarana, dana difokuskan pada penyediaan perangkat teknologi modern serta peningkatan akses pembelajaran jarak jauh selama masa pandemi. Implementasi nyata dari investasi ini meliputi pembangunan dan perlengkapan Ruang Bilal Studio yang digunakan untuk mendukung berbagai aktivitas internasional seperti ELC, FESSULA, UUiCP dengan UiTM, *Student Mini Conference*, *Guest Lecturer*, dan *Joint Research*, serta pengembangan website Program Doktor Ilmu Manajemen. Selain itu, dana investasi juga dimanfaatkan untuk merelokasi dan menata kembali ruang-ruang di gedung fakultas serta menambah fasilitas utama seperti pemasangan lift dan penyediaan *co-working space*.

2) Sarana dan Prasarana

a) Kecukupan sarana prasarana untuk Pendidikan (Ruang kelas, Sistem Informasi, Ruang meeting, Ruang Belajar)

Sarana dan prasarana pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA telah tersedia secara memadai untuk mendukung penyelenggaraan pembelajaran, penelitian, dan layanan akademik. Ruang kelas dilengkapi dengan fasilitas penunjang seperti meja kursi, LCD proyektor, *whiteboard*, AC, komputer, CCTV, serta perangkat lain yang mendukung kenyamanan dan efektivitas proses belajar. Fasilitas bagi mahasiswa berkebutuhan khusus juga tersedia, termasuk kursi kidal, jalur kursi roda, dan area parkir khusus.

Fakultas memiliki berbagai ruang pembelajaran seperti ruang kuliah, aula, ruang seminar, perpustakaan fakultas, Gedung Kuliah Bersama, dan perpustakaan pusat. Sarana kemahasiswaan juga memadai, ditunjang oleh ruang BEM, ruang organisasi mahasiswa, ruang UKM, area olahraga, kantin, pesantren mahasiswa, dan masjid. Untuk kegiatan praktikum, tersedia laboratorium Bahasa Inggris, laboratorium Akuntansi dan Pajak, serta laboratorium Komputer. Ruang Studio Bilal mendukung pelaksanaan pembelajaran jarak jauh.

Dalam bidang teknologi informasi, tersedia jaringan WIFI dengan bandwidth 1.620 Mbps serta berbagai sistem informasi terintegrasi seperti SIM UNISSULA, Portal Jurnal, e-wisuda, SIKAPE, SIPPMAS, repositori institusi, *tracer study*, *Cyber Learning*, dan *Cyber Library*. Kombinasi sarana fisik dan digital tersebut menunjukkan bahwa fasilitas pendidikan telah mencukupi untuk mendukung kelancaran dan kualitas penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi.

b) Kecukupan sarana prasarana untuk penelitian (termasuk laboratorium riset)

Sarana dan prasarana untuk penelitian di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA tersedia secara memadai untuk mendukung pelaksanaan kegiatan riset dosen dan mahasiswa. Fasilitas laboratorium komputer dapat dimanfaatkan sebagai laboratorium riset untuk analisis data, penyusunan instrumen, dan kegiatan penelitian berbasis teknologi. Perpustakaan fakultas, perpustakaan pusat, serta ruang seminar dan ruang *co-working space* juga mendukung kebutuhan diskusi ilmiah dan penyajian hasil penelitian.

Akses terhadap sumber literatur tersedia melalui *Cyber Library*, koleksi *e-book* dan *e-journal*, serta akses ke database internasional seperti *Springer*, *Science Direct*, *Emerald* dan *American Marketing Association*. Dukungan teknologi berupa jaringan internet serta berbagai sistem informasi penelitian seperti SIPPMAS, repositori institusi, portal jurnal, dan platform pertemuan daring turut memperkuat kelancaran proses penelitian. Secara keseluruhan, kombinasi sarana fisik dan digital tersebut telah mencukupi untuk memenuhi kebutuhan penelitian secara efektif dan berkelanjutan.

c) Kecukupan sarana prasarana untuk Pengabdian kepada masyarakat (termasuk laboratorium pengabdian kepada masyarakat)

Sarana dan prasarana untuk kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA telah memadai, ditunjang oleh penggunaan berbagai ruang seperti ruang seminar, ruang meeting, perpustakaan maupun ruang *co-working space*. Infrastruktur teknologi, termasuk akses internet, *Cyber Library*, SIPPMAS, repositori, dan berbagai sistem informasi terintegrasi, mendukung proses perencanaan, pelaksanaan, dan publikasi kegiatan PkM. Selain itu, fakultas memiliki desa binaan sebagai lokasi implementasi program pengabdian secara berkelanjutan, sehingga kegiatan PkM dapat dilakukan secara lebih terarah dan memberikan dampak langsung kepada masyarakat.

d)Kecukupan sumber pembelajaran (Database Jurnal bereputasi)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA memiliki sumber pembelajaran yang sangat memadai untuk mendukung kegiatan akademik, penelitian, dan pengembangan ilmiah mahasiswa maupun dosen. Akses terhadap jurnal bereputasi tersedia melalui berbagai platform internasional seperti *Springer*, *Science Direct*, *Emerald* dan database yang disediakan oleh *American Marketing Association* (AMA), yang memungkinkan sivitas akademika memperoleh artikel penelitian terbaru dan relevan dalam bidang ekonomi, bisnis, manajemen, dan akuntansi. Di samping itu, fakultas juga didukung oleh Portal Jurnal UNISSULA (<http://jurnal.unissula.ac.id/>) yang menyediakan berbagai jurnal ilmiah terakreditasi nasional dan merupakan wadah publikasi bagi komunitas akademik internal maupun eksternal.

Ketersediaan *Cyber Library* UNISSULA (<http://library.unissula.ac.id/>) yang dikelola oleh UPT Perpustakaan semakin memperkuat kecukupan sumber pembelajaran. *Cyber Library* menyediakan layanan lengkap seperti sirkulasi koleksi, ruang audio visual, akses koleksi referensi, layanan OPAC (*Online Public Access Catalog*), serta layanan *e-book* dan *e-journal* yang dapat diakses secara digital. Selain itu, terdapat layanan koleksi terbitan berkala serta e-pustaka artikel jurnal untuk menunjang riset dan penulisan karya ilmiah. Bagi mahasiswa tingkat akhir, tersedia pula layanan bebas pustaka yang memudahkan kelancaran administrasi akademik.

Dukungan teknis berupa bandwidth 150 Mbps di setiap lantai gedung fakultas memastikan akses internet yang cepat dan stabil, sehingga kegiatan pencarian literatur, pengunduhan artikel ilmiah, maupun pembelajaran daring dapat dilakukan tanpa hambatan. Dengan kombinasi akses jurnal internasional bereputasi, portal publikasi internal, fasilitas perpustakaan digital, serta infrastruktur internet yang memadai, fakultas memiliki sumber pembelajaran yang sangat lengkap dan mampu menunjang proses pembelajaran dan penelitian sesuai standar pendidikan tinggi.

e) Kecukupan sarana dan prasarana untuk mahasiswa berkebutuhan khusus

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA telah menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung kebutuhan mahasiswa berkebutuhan khusus sebagai bagian dari komitmen terhadap aksesibilitas dan inklusivitas layanan pendidikan. Beberapa fasilitas khusus yang telah disiapkan antara lain kursi kidal, yang diperuntukkan bagi mahasiswa dengan kebutuhan ergonomis khusus; tract kursi roda serta area parkir khusus, yang memudahkan mobilitas mahasiswa pengguna kursi roda atau alat bantu lain. Selain itu, keberadaan lift di dalam gedung semakin memastikan bahwa seluruh area akademik dapat diakses secara mudah oleh mahasiswa penyandang disabilitas, baik dalam kegiatan perkuliahan maupun

pengurusan layanan akademik lainnya. Ketersediaan fasilitas ini menunjukkan bahwa fakultas tidak hanya memenuhi standar minimal pelayanan, tetapi juga berupaya menciptakan lingkungan akademik yang ramah, aman, dan mendukung keberagaman kebutuhan mahasiswa.

f) Kecukupan sarana dan prasarana untuk penerapan K3

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA telah menyediakan sarana dan prasarana yang memadai untuk mendukung penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan kampus. Fasilitas K3 yang tersedia mencakup alat pemadam api ringan (APAR) yang ditempatkan di titik-titik strategis gedung, jalur evakuasi yang diberi penanda jelas, serta tangga darurat yang dapat diakses dengan mudah saat terjadi keadaan darurat. Selain itu, gedung telah dilengkapi sistem ventilasi dan pencahayaan yang baik untuk menjaga kenyamanan dan kesehatan pengguna ruang. Keberadaan lift dan fasilitas aksesibilitas lainnya juga mendukung keselamatan bagi seluruh sivitas akademika, termasuk mahasiswa berkebutuhan khusus. Upaya penerapan K3 ini diperkuat dengan prosedur keamanan kampus, petugas keamanan yang siaga, serta koordinasi rutin dalam pemeriksaan fasilitas keselamatan. Secara keseluruhan, sarana dan prasarana K3 yang tersedia telah memadai untuk menciptakan lingkungan belajar yang aman, sehat, dan nyaman bagi seluruh civitas akademika.

g) Inventarisasi sarana dan prasarana (Data Aset)

Inventarisasi sarana dan prasarana merupakan proses penting dalam pengelolaan aset Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISSULA untuk memastikan bahwa seluruh fasilitas yang dimiliki tercatat, terawasi, dan dimanfaatkan secara optimal. Data aset mencakup berbagai jenis sarana, mulai dari ruang perkuliahan, ruang dosen, ruang laboratorium, perangkat IT, peralatan perkantoran, hingga fasilitas pendukung seperti meja, kursi, proyektor, komputer, dan perlengkapan penunjang lainnya. Melalui inventarisasi yang rutin dan terstruktur, fakultas dapat mengetahui kondisi terkini setiap aset, tingkat kelayakan pemakaian, kebutuhan perbaikan, serta prioritas pengadaan baru.

Proses inventarisasi juga membantu menjaga akurasi data dan meminimalkan risiko kehilangan atau kerusakan aset, karena setiap barang diberi kode inventaris dan ditempatkan dalam daftar resmi yang diperbarui secara berkala. Selain itu, pengelolaan data aset mendukung efisiensi penggunaan fasilitas, memastikan distribusi peralatan yang merata pada setiap unit atau program studi, serta memudahkan perencanaan anggaran tahunan terkait pemeliharaan dan pengadaan sarana baru. Secara keseluruhan, inventarisasi sarana dan

prasarana yang dilakukan secara sistematis menjamin bahwa seluruh fasilitas dapat mendukung proses pendidikan, penelitian, dan layanan administrasi secara efektif dan berkelanjutan.

7. Penelitian

1) Jumlah penelitian dengan pendanaan (Luar negeri, Dalam negeri, Internal, Mandiri)

Jumlah total penelitian dosen FEB UNISSULA sebanyak 355 dengan pendanaan luar negeri sebanyak 6 penelitian; pendanaan dalam negeri sebanyak 8 penelitian; pendanaan internal sebanyak 115 Tahun 2025, penelitian; dan pendanaan mandiri sebanyak 226 penelitian. Selengkapnya tampak pada tabel dibawah ini:

Sumber Pendanaan	Tahun 2025
Luar negeri	6
Dalam negeri	8
Internal	115
Mandiri	226
Jumlah	355

2) Jumlah Publikasi Scopus (Q1,Q2,Q3,Q4, Non Q)

Tahun 2025, jumlah total publikasi scopus dosen FEB UNISSULA sebanyak 24 publikasi dengan rincian: 3 artikel terpublish pada scopus Q1; 3 artikel terpublish pada scopus Q2; 9 artikel terpublish pada scopus Q3; 7 artikel terpublish pada scopus Q4; dan 2 artikel terpublish pada non Q. Lebih lanjut, sebanyak 44 artikel masih berstatus submit, 32 artikel berstatus *awaiting assignment*, dan 12 artikel berstatus *in review*. Tabel dibawah ini menunjukkan jumlah publikasi scopus.

Publikasi Scopus	Tahun 2025
Q1	3
Q2	3
Q3	9
Q4	7
Non-Q	2
Jumlah	24

3) *Score Sinta setiap dosen*

Score sinta secara keseluruhan untuk dosen FEB UNISSULA terlihat pada tabel dibawah ini:

No	Nama Dosen	Score Sinta
1	Prof. Dr. Widodo, S.E., M.Si	998
2	Prof. Dr. Ibnu Khajar, S.E., M.Si	302
3	Prof. Olivia Fachrunnisa, S.E., M.Si., Ph.D	2.679
4	Prof. Dr. Heru Sulisty, S.E., M.Si	706
5	Prof. Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, M.M	629
6	Prof. Dr. Hendar, S.E., M.Si	642
7	Prof. Dr. Ken Sudarti, S.E., M.Si	891

8	Prof. Drs. Widiyanto, M.Si., Ph.D	523
9	Prof. Dr. Mutamimah, S.E., M.Si	1.258
10	Prof. Dr. Drs. Mulyana, M.Si	433
11	Prof. Dr. Hj. Alifah Ratnawati, S.E., M.M	746
12	Prof. Nurhidayati, S.E., M.Si., Ph.D	562
13	Dr. Budhi Cahyono, S.E., M.Si	284
14	Dr. Drs. Marno Nugroho, M.M	481
15	Dr. H. Sri Hartono, S.E., M.Si	211
16	Dr. Tri Wikaningrum, S.E., M.Si	439
17	Dr. H. Lutfi Nurcholis, S.T., S.E., M.M	661
18	Dr. H. Ardian Ardhiatma, SE, MM	1.172
19	Dr. H. Asyhari, SE, MM	251
20	Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, M.Si	89
21	Dr. Sri Wahyuni Ratnasari, S.E., M.Bus	159
22	Dr. Agustina Fitrianingrum, S.Pd., M.M	279
23	Muhammad Faisal Yul Zamrudi, S.T., Mi.T., Ph.D	42
24	Dr. Ari Pranaditya, S.E., Ak., M.M.	217
25	Dr. MA Irfan Rahmana, S.E., M.M	32

26	Dr. Pungky Lela Saputri, S.S.T., M.E	241
27	Siti Aisiyah Suciningtias, S.E., M.Si	72
28	Farikha Amilahaq, S.S.T., M.M	133
29	Agus Sobari, S.E., M.Si	103
30	Diah Ayu Kusumawati, S.E., M.M	113
31	Wahyu Setiawan, S.E., M.Ec.Pol	22
32	Bahrain Pasha Irawan, S.E, M.M	38
33	Hanif Ahmadi, S.E., M.M	41
34	Erma Sri Hastuti, S.E., M.M	31
35	Khansa Sabihah, SM., MM	69
36	Muhammad Iqbal Ramdhani, SE., MBA	3
37	Prof. Dr. Hj. Indri Kartika, S.E., Akt., M.Si	602
38	Prof. Dr. Kiryanto, S.E., M.Si., Akt	330
39	Prof. Dr. Hj.Luluk Muhimatul Ifada, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA., CSP	1.395
40	Prof. Dr. Edy Suprianto, S.E., Akt., M.Si., CA	627
41	Dr. Zaenal Alim Adiwijaya, S.E., M.Si	188
42	Dr. Sri Anik, S.E., M.Si	371
43	Dr. Drs. Osmad Muthaher, M.Si	174

44	Dr. Dedi Rusdi, S.E., M.Si., Akt	312
45	Dr. Sutapa, S.E., M.Si	197
46	Dr. Drs. Chrisna Suhendi, M.B.A., S.E., Ak	221
47	Dr. Hj. Winarsih, SE, M. Si., CSRS., CSRA., CSP	521
48	Sri Dewi Wahyundaru, S.E., M.Si., Ak., C.A	189
49	Dr. H. Muhammad Ja'far Shodiq, S.E., S.Si., M.Si., Ak., C.A., CSRA., CSRS	129
50	Dr. Lisa Kartikasari, S.E., M.Si., Akt	248
51	Dr. Maya Indriastuti, S.E., M.Si, Ak., CA., CSRS., CSRA., CSP	1.304
52	Provita Wijayanti, S.E., M.Si.,Ak., C.A., Ph.D	347
53	Dr. Rustam Hanafi, S.E., Akt., M.Sc	412
54	Dr. Dista Amalia Arifah, S.E., Akt., M.Si	119
55	Dr. Ahmad Salim, S.E.,M.Ak.	2
56	Hendri Setyawan, S.E., M.P.A	170
57	Imam Setijawan, S.E., Akt., M.Ak	14
58	Khoirul Fuad, S.E., M.Si., Ak., C.A	370
59	Devi Permatasari, S.E., M.Si., Ak., C.A	327
60	Hani Werdi Apriyanti, S.E., M.Si., Akt., C.A	314
61	Ahmad Hijri Alfian, S.E., M.Si	291

62	Ahmad Rudi Yulianto, S.E., M.Si., Ak	58
63	Mutoharoh, S.E., M.Sc	352
64	Naila Najihah, S.E., M.Sc	200
65	Dian Essa Nugrahini, S.E., M.Ak., Ak	77
66	Judi Budiman, S.E., Akt., M.Sc	160
67	Sri Sulistyowati, S.E., M.Si	37
68	Verina Purnamasari, S.Ak, M.Ak	29
69	Erlinda Permata Putri Ramadhani, S.Ak., M.Ak	69
70	Rita Rosalina, S.Ak.,M.Ak.	42
71	Sapto Hartono, SE., MM.Akt	-
72	Revy Amyneva Gulnoria, S.Ak.,M.Ak.	-

4) Jumlah paten/paten sederhana

Jumlah paten yang dihasilkan oleh dosen FEB Unissula di tahun 2025 ini sebanyak 4 HaKI

No.	Judul HAKI	Status
1.	Akuntansi Keberlanjutan: Laporan Keberlanjutan dan Implementasi GRI Standards	Granted
2.	Model Ekosistem Terintegrasi Tata Kelola Sampah Berbasis Waste Information System & Data-Oriented Mapping (WISDOM)	Granted
3.	SLICE in Metaverse: Model Ekosistem Digital Terintegrasi berbasis Metaverse untuk Sustainable Learning, Career and Knowledge Hub, dan Innovation Lab	Granted

4.	Karakteristik Manajerial, Kualitas Laporan Keuangan dan Kualitas Pengendalian Internal	Granted
----	--	---------

5) Jumlah pusat kajian/studi

Hingga periode pelaporan ini, Fakultas Ekonomi dan Bisnis belum memiliki pusat kajian/studi yang secara resmi ditetapkan dan diluncurkan. Namun, telah dilakukan inisiasi pembentukan beberapa pusat studi yang relevan dengan pengembangan keilmuan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan FEB. Inisiasi tersebut masih berada pada tahap perencanaan konseptual, penyusunan roadmap, serta pemetaan sumber daya pendukung, sehingga belum dapat ditetapkan secara formal. Pengembangan dan peresmian pusat-pusat studi tersebut direncanakan akan menjadi bagian dari program fakultas pada tahun 2026, sejalan dengan arah kebijakan penguatan riset dan peningkatan kontribusi akademik FEB UNISSULA.

8. Pengabdian kepada Masyarakat

1) Jumlah PkM dengan pendanaan (Luar negeri, Dalam negeri, Internal, Mandiri)

Tahun 2025, jumlah total PkM dosen FEB UNISSULA sebanyak 72 dengan pendanaan luar negeri sebanyak 4; pendanaan dalam negeri tidak ada; pendanaan internal sebanyak 58; dan pendanaan mandiri sebanyak 10. Selengkapnya tampak pada tabel dibawah ini:

Sumber Pendanaan	Tahun 2025
Luar negeri	4
Dalam negeri	0
Internal	58
Mandiri	10
Jumlah	72

2) Jumlah Publikasi PkM

Tahun 2025, jumlah publikasi PkM karya dosen FEB UNISSULA sebanyak 35 artikel yang terpublish pada jurnal terakreditasi nasional sinta 3, 4, dan 5. Lebih lanjut, masih terdapat beberapa artikel pengabdian kepada masyarakat yang masih berstatus submit sebanyak 40 artikel, 25 berstatus *awaiting assignment*, dan 15 berstatus *in review*.

Lampiran

5. Kerjasama Nasional/Internasional Bidang Penelitian tahun 2023-2025

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
Tahun 2023		
1	Dongseo University	Student Exchange Program for Spring Semester in Dongseo University, Korea
2	Kyungdong University, Korea	KDU Exchange Program
		Penandatanganan Kerjasama tentang Academic Cooperation
3	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pekalongan	Penandatanganan Kerjasama antara Fakultas Ekonomi UNISSULA dan Universitas Pekalongan
4	Graduate School of Business, Universiti Sains Malaysia	Penandatanganan kerjasama antara Fakultas Ekonomi UNISSULA dan Universiti Sains Malaysia
5	PT. Telkom Indonesia (Persero) TBK Witel	Penandatanganan Kerjasama untuk Program Kerja Praktek Mahasiswa Fakultas Ekonomi
6	Universiti Teknologi Mara (UiTM) Cawangan Shah Alam, Malaysia	Studium Generale of Undergraduate Program of Accounting "Islamic Accounting: Zakat&Waqf"
		Studium Generale "Integrated Reporting"
		Kolej Pengajian Alam Bina (KAB) Summer School 2023
7	University Mobility in Asia and the Pacific (UMAP)	Thailand UMAP Micro Credential by By King Mongkut's
8	Universiti Teknologi Mara Cawangan Terengganu	Webinar Series on Business & Consumer Issues 2023
		The 8th UNISSULA International Collaborative Program 2023
9	Assosiasi Fintech Syariah Indonesia (AFSI)	Penandatanganan Kerjasama dan Seminar Nasional "How does Islamic Fintech Promote The SDGs: Accounting Perspective"
		AFSI Goes to Campus - Stadium General "Transformasi Fintech Syariah Era 2.0: Tantangan Pinjolan Tata Kelola Bisnis Fintech Syariah yang berkelanjutan"

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
10	Forum Manajemen Indonesia Korwil Jawa Tengah	Menjadi Co-Host dan Penandatanganan Kerjasama Penyelenggaraan "Sosialisasi Akreditasi dan Workshop Penyusunan Capaian Pembelajaran Lulusan dan Bahan Kajian Prodi Manajemen"
11	Passage to ASEAN (P2A)	P2A Virtual Mobility in the United Nations Sustainable Development Goals
12	Direktorat Jendral Bea dan Cukai	Sosialisasi Program Magister Manajemen di Direktorat
13	Bank Indonesia Jawa Tengah	Sosialisasi Program Magister Manajemen di Bank Indonesia
14	Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Demak	Workshop Peningkatan Kompetensi Organisasi Institusi Pemerintahan Kabupaten Demak bersama Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Demak
15	BKPSDM Kota Salatiga	Sosialisasi Program Magister Manajemen di BKPSDM Kota Salatiga
16	BPRS Semarang Raya	Sosialisasi Program Magister Manajemen di BPRS Semarang Raya
17	Direktorat\KKG Brangsong Kendal	Sosialisasi Program Magister Manajemen di Direktorat\KKG Brangsong Kendal
18	Paguyuban BMT (PBMT) Jawa Tengah	Sosialisasi Program Magister Manajemen di Paguyuban BMT (PBMT) Jawa Tengah
19	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Salatiga	Penandatanganan kerjasama Memorandum of Agreement "Kerjasama di bidang Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat"
20	Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat Pangkalan Bun Kalimantan Tengah	Kerjasama Pendidikan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat Kalimantan Tengah
21	Universiti Sultan Azlan Shah	Inisiasi Kerjasama dengan Universiti Sultan Azlan Shah
22	Fakultas Bisnis Universitas Insan Pembangunan Indonesia	Penandatanganan kerjasama antara Fakultas Bisnis Universitas Insan Pembangunan Indonesia dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi
23	Pemerintah Kota Salatiga	Seminar Nasional
24	Universitas Muhammadiyah Ponorogo	Kuliah Dosen Tamu "Grand Theory Model (Prof Widodo)"
25	Universitas Muhadi Setiabudi (UMUS)	Kuliah Dosen Tamu "Grand Theory Model (Prof Widodo)"

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
26	Universitas Peradaban	Visiting Professor "Membangun Grand Theory Model (Prof Widodo)"
27	Universitas Wiralodra Indramayu	Seminar Nasional
28	PT. Ultima Tekno Solusindo	Penandatanganan Kerjasama Pelaksanaan Pendidikan Aplikasi Accurate Software Akuntansi
29	Universiti Islam Sultan Sharif Ali Represented by Faculty of Islamic Economics and Finance	Penandatanganan Kerjasama "Student Activities Collaboration"
Tahun 2024		
1	Universiti Teknologi Mara, Cawangan Terengganu	Career Path, Islamic Finance & Strategic Planning "The 9th International Tasmi" Tahfiz & Mentorship Program"
		Video Islamic Finance UiTM Malaysia
2	Dongseo University (DSU) Korea Selatan	Student Exchange DSU 2024 (1 Semester)
3	Kemendikbudristek	Pendaftaran IIISMA 2024
4	Universitas Indraprasta PGRI	Penandatanganan Kerjasama IA dan MoA dengan Universitas Indraprasta PGRI
5	Mekari University	Permohonan Audiensi Sosialisasi Program Sertifikasi Mekari
6	Kemendikbudristek	Penerimaan Mhs PMM 2024
7	UNISTAMA	Penandatanganan Kerjasama dengan UNISTAMA (Program RPL)
8	Universiti Sultan Sharif Ali (UNISSA)	Collaborative Discussion with UNISSA
9	Universiti Teknologi Mara, Cawangan Kelantan	Harmony in Academic Collaboration with UiTM Kelantan (2024) (International Seminar, Guest Lecture, International Student Presentation, Workshop Curriculum, 3 minutes Video Business UiTM)
10	Samudra Edukasi Teknologi	Sertifikasi Audit Berbasis Aplikasi EduAkksa dan Penandatanganan MoA dengan Samudra Edukasi Teknologi
11	LSP MSDM BRILLIANT	Penandatanganan Kerjasama dan Sertifikasi di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
		Sertifikasi BNSP Bidang SDM Batch II
12	Universitas Ma'arif Lampung (UMALA)	Kunjungan UMALA dan Penandatanganan MoU

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
13	Kyungdong University, Korea Selatan	KGIP 2024
14	Management and Science University	Penandatanganan Kerjasama dan diskusi dengan MSU
15	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Diskusi Inisiasi Kerjasama dan Penandatanganan Kerjasama dengan Univ. Tuanku Tambusai
16	National Taipei University (NTPU)	International Seminar "Cultivating Insight: Exploring Frontiers In Business, Finance, And Accounting Research"
		Guest Lecture "International Collaboration and Edutrip to Taiwan 2024"
		1. Diskusi Pembahasan MoA/MoU dan Inisiasi Kerjasama Internasional 2. International Student Presentation "International Collaboration and Edutrip to Taiwan 2024" 3. Pembahasan AACSB "International Collaboration and Edutrip to Taiwan 2024" 4. Pembahasan Quality Assurance "International Collaboration and Edutrip to Taiwan 2024"
17	Yuan Ze University, Taiwan	1. Pembahasan Quality Assurance "International Collaboration and Edutrip to Taiwan 2024" 2. Diskusi Pembahasan MoA/MoU dan Inisiasi Kerjasama Internasional 3. Pembahasan AACSB "International Collaboration and Edutrip to Taiwan 2024"
18	Universitas Muhammadiyah Malang (UMM)	Benchmarking "Tata Kelola Kelembagaan dan Integrasi Prodi S1, S2 dan S3 di bawah Fakultas"
19	PT. SAKINAH INOVASI FINANSIAL DAN TEKNOLOGI	Skill Up: Sertifikasi Associate Wealth Planner (AWP) Syariah & Certified Sakinah Financial Trainer (CSFT)
20	ASEAN UNIVERSITIES INTERNATIONAL CONFERENCE ON ISLAMIC FINANCE (AICIF) ORGANISERS	12 ASEAN Universities International Conference on Islamic Finance (The 12th AICIF), Phillippines
21	STIE KUSUMA NEGARA JAKARTA	Benchmarking dan Penandatanganan MoA antara Fakultas Ekonomi UNISSULA dan STIE Kusuma Negara Jakarta

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
22	Sekolah Tinggi Manajemen PPM	Workshop Penyusunan Tugas Akhir Berbasis Case Study bersama PPM School of Management by Magister Manajemen, FE UNISSULA
23	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Al Azhar Indonesia	Benchmarking Tata Kelola Kurikulum dan Inisiasi Kerjasama
Tahun 2025		
1	UiTM CT	The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025) (Perpanjangan Kerjasama dan Diskusi Inisiasi Kerjasama, Internasional Seminar, Guest Lecture, International Student Presentation)
		1. Benchmarking Curriculum "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)" 2. FE UNISSULA dan UiTM CT Perkuat Kolaborasi Internasional: Diskusi Strategis dengan BIMB, RHB Islamic Bank, dan MAIDAM "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)"
		2ND INTERNATIONAL ISLAMIC PROGRAMME: UNIVERSITY FOR COMMUNITY
2	ASEAN Universities Exhibition Forum, Universiti Utara Malaysia, Education Malaysia Global Services, and Ministry of Gigher Education, Malaysia	ASEAN Student Mobility in conjunction with ASEAN Universities Exhibition Forum 2025
3	Asosiasi Changemaker Indonesia	Changemaker Youth Excursion (CAYE)
4	Co hosted by Kanagawa Institute of Technology (KAIT), Chulalongkorn University (CU), Bangkok University (BU)	Joint International Workshop on AI Engineering and Technology -Smart and Responsible Technology in AI-Introduced Society
5	Piranha Smart Center	Penandatanganan Kerjasama antaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Akuntansi dengan Piranha Smart Center
6	Rumah BUMN Demak	Penandatanganan Kerjasama antaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Akuntansi dengan Rumah BUMN Demak
7	Rotterdam University Applied of Sciences (RUAS), Belanda	Faculty Tour and Global Mingle: Talk and Share Between Indonesia and Netherlands

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
8	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	International Seminar and Guest Lecture at Bolu University
		Signing MoU, MoA, IA at Bolu University
9	Times Higher Education (THE)	GSDC 2025 (Global Sustainable Development Congress)
		Meeting for future international collaboration with Times Higher Education (THE).
10	Istanbul University	MoA Discussion for International Partnership Development
11	San Pedro College, Philippines	Global Synergy for Academic Excellence: An International Collaboration Program between UNISSULA Indonesia and SPC Philippines
		International Seminar: "GREEN ECONOMY AND SDGs"
		International Collaboration Discussion
		Quality Assurance, Program Accreditation, and Syllabi Discussion

2. Kerjasama Nasional/Internasional Bidang Penelitian dan Pengabdian Masyarakat tahun 2023-2025

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
Tahun 2023 (Penelitian dan Pengabdian Masyarakat)		
1	Universiti Teknologi Mara Cawangan Terengganu	The 8th UNISSULA International Collaborative Program 2023 (Joint Research, International Program with ORMAWA, International Community Service)
		Biznewz Publication (Juni – November 2023)
2	IIUM Institute of Islamic Banking and Finance (Ilibf), MINDANAO STATE UNIVERSITY (MSU), UNIVERSITY OF DARUSSALAM GONTOR (UNIDA), UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA, YOGYAKARTA (UIN-SUKA), TAZKIA ISLAMIC UNIVERSITY COLLEGE	Menjadi Co-Host " AICIF CO-ORGANISERS for 11th ASEAN International Conference on Islamic Finance (11th AICIF 2023) " di UNISSA, Brunei Darussalam
3	Sekolah Tinggi Manajemen PPM	Penandatanganan kerjasama IA Pelatihan Penulisan Tugas Akhir Jenis Riset Terapan (Problem-Based Thesis)
4	Makoto Takizawa, Hosei University Japan	Menjadi Co-Host dalam kegiatan EIDWT-2023 (The 11th International Conference on Emerging Internet, Data & Web Technologies)

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
5	Universitas Wiralodra Indramayu	Penulisan Jurnal Internasional Bereputasi dalam kegiatan visiting professor
6	UIN Gusdur Pekalongan	Penulisan Jurnal Internasional Bereputasi
7	S2 Magister Akuntansi Universitas Islam Indonesia	Co-Host 2nd International Conference on Accounting and Finance (InCAF) dan 7th National Conference on Accounting and Finance (NCAF)
8	Universiti Islam Sultan Sharif Ali Represented by Faculty of Islamic Economics and Finance	11th AICIF (Asean Universities International Conference on Islamic Finance 2023) "Islamic Finance and Sustainable Development Goal (SDGs): The Way Forward"
Tahun 2024 (Penelitian dan Pengabdian Masyarakat)		
1	Universiti Sultan Sharif Ali (UNISSA)	Collaborative Discussion with UNISSA
2	Universiti Teknologi Mara, Cawangan Kelantan	International Community Service "Harmony in Academic Collaboration with UiTM Kelantan (2024)"
3	FE UNISSULA Universiti Teknologi Mara Cawangan Kelantan San Pedro University, Filipina Burapha University, Thailand Universiti Sultan Sharif Ali, Brunei Darussalam	International Scholars Consortium (ISC 2024)
4	Taipei Grand Mosque	International Community Service "International Collaboration and Edutrip to Taiwan 2024"
5	ASEAN UNIVERSITIES INTERNATIONAL CONFERENCE ON ISLAMIC FINANCE (AICIF) ORGANISERS	12 ASEAN Universities International Conference on Islamic Finance (The 12th AICIF), Philippines
Tahun 2025 (Penelitian dan Pengabdian Masyarakat)		
1	UiTM CT	Perpanjangan Kerjasama dan Diskusi Inisiasi Kerjasama "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)" 1. Diskusi Joint Reserch and Publication "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)" 2. FE UNISSULA dan UiTM CT Perkuat Kolaborasi Internasional: Diskusi Strategis dengan BIMB, RHB Islamic Bank, dan MAIDAM "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)"

No	Nama Mitra	Nama Kegiatan
		International Community Service: "The 9th UNISSULA-UiTM CT International Collaborative Program (UUICP 2025)" 1. Kerupuk Warisan Losong, Kuala Terengganu, Malaysia. 2. RHB Islamic Bank, Kuala Terengganu, Malaysia. 3. Bank Islam Malaysia Berhad (BIMB), Kuala Terengganu, Malaysia. 4. Majlis Agama Islam dan Adat Melayu Terengganu (MAIDAM), Kuala Terengganu, Malaysia.
2	UiTM Cawangan Terengganu Malaysia	International Student Mini Conference
3	Co hosted by Kanagawa Institute of Technology (KAIT), Chulalongkorn University (CU), Bangkok University (BU)	Joint International Workshop on AI Engineering and Technology -Smart and Responsible Technology in AI-Introduced Society
4	KJRI Istanbul	Visit Consulate General of the Republic of Indonesia in Istanbul
5	Persatuan Pelajar Indonesia (PPI) Turki	International Community Service with Persatuan Pelajar Indonesia (PPI) Turkey
6	San Pedro College, Philippines	Research Collaboration
		International Community Service: Empowerment for local batik entrepreneurs in business development, financial management, and sustainable partnership networking at Batik Seno, Yogyakarta