

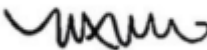
STANDAR KEPEMIMPINAN FAKULTAS EKONOMI



**UPT PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
TAHUN 2023**

	FAKULTAS EKONOMI UNISSULA	Kode/No : STD/SA-UPM-FE/NA.4
		Tanggal : 2 Agustus 2018
	Standar Kepemimpinan	Revisi : 02
		Tanggal : 20 Juli 2023

STANDAR TATA KEPEMIMPINAN FAKULTAS EKONOMI

PROSES	NAMA	JABATAN	TANDATANGAN
1. Perumusan	Bahrain Pasha Irawan, SE, MM	Penyusun Dokumen SPMI	
2. Pemeriksaan	Dr. E. Drs. Marno Nugroho, M.M.	Wakil Dekan 1	
3. Persetujuan	Prof. Drs. Widiyanto, M.Si.,Ph.D	Ketua Senat Fakultas Ekonomi	
4. Penetapan	Prof. Dr. Heru Sulistyو, S.E.,M.Si	Dekan Fakultas Ekonomi	
5. Pengendalian	Dr. Sri Hartono, S.E.,M.Si	Kepala Unit/Lembaga Penjaminan Mutu	

Visi Misi Fakultas Ekonomi UNISSULA	Visi Fakultas Ekonomi UNISSULA Menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang berdaya saing global dalam mewujudkan ilmuwan dan profesional dibidang Manajemen dan Akuntansi yang berkarakter Islam Misi Fakultas Ekonomi UNISSULA 1. Merekonstruksi dan mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di bidang manajemen dan akuntansi atas dasar nilai-nilai Islam melalui pembelajaran dan penelitian. 2. Mendidik dan mengembangkan sumber daya insani yang Islami pada bidang ilmu manajemen dan akuntansi dalam rangka membangun generasi khaira ummah. 3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dalam membangun peradaban Islam menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT dalam kerangka rahmatan lil a'alam. Mengembangkan jejaring dengan pihak eksternal baik nasional maupun internasional dalam melaksanakan tridharma berbasis hasil rekonstruksi dan pengembangan iptek, dan perkembangan masyarakat.
Daftar Istilah Standar Kepemimpinan	1. Standar Nasional Pendidikan Tinggi adalah kriteria minimal tentang pembelajaran pada jenjang pendidikan tinggi di perguruan tinggi di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia. 2. Standar kepemimpinan merupakan kriteria minimal tentang kinerja pimpinan dalam menjalankan roda organisasi, yang visioner, humanis, berakhlak mulia. 3. Kepemimpinan merupakan sikap yang dimiliki oleh seorang pemimpin yang digunakan untuk mempengaruhi orang lain dalam kelompok untuk menggapai tujuan yang disepakati bersama. 4. Kepemimpinan Operasional adalah kemampuan seorang pemimpin untuk menyelenggarakan atau mengoperasikan suatu lembaga supaya mencapai visi, misi dan tujuan sebagaimana yang telah ditetapkan oleh organisasi. 5. Kepemimpinan Organisasional adalah kemampuan seorang

	pemimpin untuk mempengaruhi, memotivasi, dan menjadikan orang lain untuk berkontribusi terhadap efektifitas dan kesuksesan organisasi. 6. Kepemimpinan Publik adalah kepemimpinan yang berkaitan dengan kemampuan menjalin kerjasama dan menjadi rujukan bagi publik. 7. Kepemimpinan Islami adalah kepemimpinan yang selalu berpegang atau didasarkan kepada ketentuan atau ajaran-ajaran yang terdapat dalam Al-Qur'an dan Hadist.
Rasional Standar Kepemimpinan	Sesuai dengan misi Fakultas Ekonomi UNISSULA yang senantiasa siap melakukan perbaikan kelembagaan, diperlukan standar kepemimpinan sesuai dengan visi misi Fakultas Ekonomi UNISSULA, agar dapat membawa Fakultas Ekonomi UNISSULA sesuai dengan tujuan yang akan dicapai.
Isi Standar Kepemimpinan	1. Dekan memastikan bahwa pimpinan di Fakultas Ekonomi UNISSULA adalah pemimpin yang bertaqwa kepada Allah, mampu membaca al Quran, memiliki sifat siddiq, amanah, tabliq, fathonah. 2. Dekan memastikan bahwa pimpinan di lingkungan Fakultas Ekonomi UNISSULA memiliki kemampuan kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi, dan kepemimpinan publik. 3. Dekan harus memastikan kepemimpinan yang mampu merumuskan dan mengartikulasi visi yang realistik, kredibel, serta mengkomunikasikan visi ke depan, yang menekankan pada keharmonisan hubungan manusia dan mampu menstimulasi secara intelektual dan arif bagi anggota untuk mewujudkan visi organisasi, serta mampu memberikan arahan, tujuan, peran, dan tugas kepada seluruh unsur dalam Fakultas.

Strategi Pencapaian Standar Kepemimpinan	Beberapa strategi pencapaian pelaksanaan standar antara lain : 1. Pencantuman syarat jabatan pada Statuta UNISSULA 2019 2. Kelengkapan dokumen Visi Misi dan Tujuan Organisasi. 3. Kelengkapan dokumen RPJP – RPJM Fakultas Ekonomi UNISSULA. 4. Kelengkapan dokumen mutu.

Indikator Kinerja Utama

No	Pernyataan Mutu	Indikator	Kriteria
1	Dekan memilih dan menentukan pemimpin di lingkungan Fakultas Ekonomi memiliki Iman, Taqwa, berakhlaq mulia, mampu membaca Al- Quran, sidiq, amanah, tabligh, fathanah dalam setiap periode	Iman, Taqwa, berakhlaq mulia, mampu membaca Al- Quran, sidiq, amanah, tabligh, fathanah telah ada pada persyaratan pengangkatan jabatan structural di UNISSULA.	100%
2	Dekan memilih dan menentukan pemimpin Pimpinan di lingkungan Fakultas Ekonomi memiliki kemampuan kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi dan kepemimpinan publik dalam setiap periode	Tersedianya pedoman pemilihan pimpinan di lingkungan Fakultas Ekonomi	100%
3	Dekan memilih dan menentukan pemimpin yang mampu merumuskan dan mengartikulasi visi yang realistik, kredibel, serta mengkomunikasikan visi ke depan, yang menekankan pada keharmonisan hubungan manusia dan mampu menstimulasi secara	Tersedianya dokumen kesanggupan dalam memimpin yang mampu merumuskan dan mengartikulasi visi yang realistik, kredibel, serta mengkomunikasikan visi ke depan, yang menekankan pada keharmonisan hubungan manusia dan mampu menstimulasi secara intelektual dan arif bagi anggota untuk mewujudkan visi organisasi, serta mampu	100%

	intelektual dan arif bagi anggota untuk mewujudkan visi organisasi, serta mampu memberikan arahan, tujuan, peran, dan tugas dalam setiap periode	memberikan arahan, tujuan, peran, dan tugas		
Indikator Kinerja Tambahan				
No	Pernyataan Mutu	Indikator	Kriteria	
1	Dekan memilih dan menentukan pemimpin di lingkungan Fakultas Ekonomi memiliki kemampuan membaca alQur an dengan tartil, mengisi tausiyah, mampu imam sholat, mampu menjadi takmir masjid dan mampu menjadi pengurus organisasi keagamaan dalam setiap periode	Memiliki dokumen yang menyatakan bahwa mampu membaca alQur an dengan tartil, mengisi tausiyah, mampu imam sholat, mampu menjadi takmir masjid dan mampu menjadi pengurus organisasi keagamaan	100%	
Pihak yang terlibat dalam Standar Kepemimpinan		1. Penetapan standar melibatkan Dekan sebagai Pemeriksa, Ketua Senat sebagai Persetujuan dan Kepala Unit/Lembaga Penjaminan Mutu sebagai Pengendali. 2. Pelaksanaan standar melibatkan Dekan, WD 1, WD 2 dan Prodi Fakultas Ekonomi. 3. Evaluasi pelaksanaan standar dilakukan oleh Dekan melalui evaluasi diri, WD I melakukan monitoring terhadap Program Studi, Kepala UPM menugaskan Auditor internal untuk melakukan Audit Internal Pengendalian pelaksanaan standar dilakukan oleh Kepala UPM Fakultas Ekonomi 4. Pengendalian pelaksanaan standar dilakukan oleh Dekan dan dekan 5. Peningkatan standar dilakukan oleh Rapat Pimpinan Lengkap.		

Dokumen terkait dalam Standar Kepemimpinan	1. Statuta Fakultas Ekonomi UNISSULA 2. Renstra Fakultas Ekonomi UNISSULA 3. Peraturan Kepegawaian
Referensi	1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi 4. Permenristekdikti No. 16 tahun 2018 tentang tata cara penyusunan statuta perguruan tinggi swasta. 5. PP no 4 tahun 2014 tentang penyelenggaraan perguruan tinggi dan pengelolaan perguruan tinggi. 6. Statuta Fakultas 7. Lampiran Perban PT No 56 tahun 2018 tentang panduan penyusunan laporan evaluasi diri, panduan penyusunan laporan kinerja perguruan tinggi dan matriks penilaian dalam instrument akreditasi perguruan tinggi. 8. Permendikbud No. 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi 9. Renstra Unissula Tahun 2014-2024. 10. Lembaga Akreditasi Mandiri Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akutansi (LALEMBA) 11. ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA)